

CONFERENCIA

Barcelona, 12 de diciembre de 2023

La Seguridad Social del futuro:
impacto de las últimas reformas en los
principios básicos del sistema público de
pensiones



Antoni Fernández Moreno,
Director General de Caixa
Enginyers Vida i Pensions.

GRUP
Caixa 
Enginyers
BANCA COOPERATIVA

Humanitzem les teves finances

LA SEGURETAT SOCIAL DEL FUTUR

IMPACTE DE LES ÚLTIMES REFORMES EN ELS PRINCIPIS BÀSICS DEL SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS

12/12/2023

ANTONI FERNÁNDEZ MORENO
DIRECTOR GENERAL
CAIXA ENGINYERS VIDA I PENSIONS



- 1 Introducció
- 2 Sistema públic de pensions. D'on venim?
- 3 La reforma del 2022 i 2023. Cap a on anem?
- 4 Conclusions

INTRODUCCIÓ

El sistema de pensions

Els tres pilars de previsió

Sistema de previsió social

Públic

Primer pilar

Obligatori i de caràcter públic

Sistema de repartiment.
S'instrumenta a través dels diferents règims de la Seguretat Social.

Empresarial

Segon pilar

Complementari de caràcter empresarial

Salari diferit.
Capitalització individual.
Instruments: plans de pensions d'ocupació, assegurances col·lectives, plans de previsió social empresarial (PPSE, compromisos per pensions).

Individual

Tercer pilar

Complementari de caràcter individual

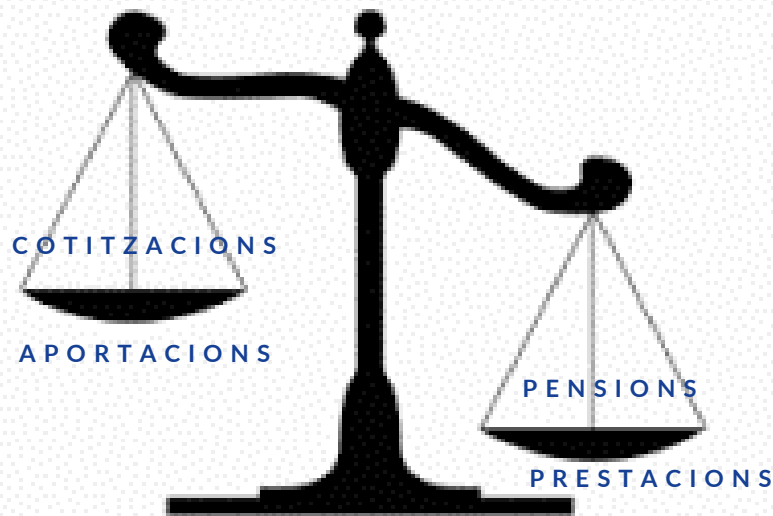
Capitalització individual.
Instruments: plans de pensions individuals i associats, PPA, PIES, assegurances individuals de jubilació, defunció i invalidesa.

Font: Guia de previsió Quaderns de Finances i Assegurances Fundació Caixa d'Engineers

El Sistema Públic de Pensions

Modalitat i principis bàsics que hi haurien d'imperar

SISTEMA DE REPARTIMENT



SOSTENIBILITAT

SUFICIÈNCIA

SOLIDARITAT

EQUITAT

El Sistema Públic de Pensions

Principis bàsics que haurien d'imperar en un sistema públic de pensions

SOSTENIBILITAT

Sostenibilitat financera o de caixa, que sorgeix al comparar los ingressos (I) i despeses (D) de caixa del sistema de pensions, **al llarg d'un determinat horitzó temporal.** → $I = D$

SUFICIÈNCIA

L'objectiu bàsic dels sistemes de pensions és proporcionar uns **ingressos adequats** per jubilació (Comissió Europea 2012).

SOLIDARITAT

- ❑ Solidaritat **entre generacions.**
- ❑ Solidaritat dels **actius respecte dels passius.**
- ❑ Solidaritat entre els **diferents territoris.**

EQUITAT

Des d'un punt de vista **actuarial**, que les **contribucions** realitzades per una persona es vegin compensades per unes **prestacions equivalents**

Fuentes: Ayuso, M., Guillén, M., Valero, D. (2013), Barr y Diamond (2012), Devesa et al. (2012), Alonso y Pazos (2010), Fernández Pérez y Herce (2009), Sánchez y Sánchez (2007), Jimeno (2003)

El sistema públic de pensions

D'on venim?

El Sistema Públic de Pensions

Els dues reformes anteriors?

ANY 2011 - REFORMA PARAMÈTRICA ORIENTADA A REDUIR LA DESPESA

- Incrementa el període de contribució per a calcular la base reguladora.
- Incrementa els anys de contribució necessaris per a obtenir el 100% de la pensió.
- Incrementa l'edat legal de jubilació.
- Increment dels coeficients reductors i penalització de la pensió màxima a la jubilació anticipada.

ANY 2013 - REFORMA ORIENTADA A GARANTITZAR LA SOSTENIBILITAT DEL SISTEMA

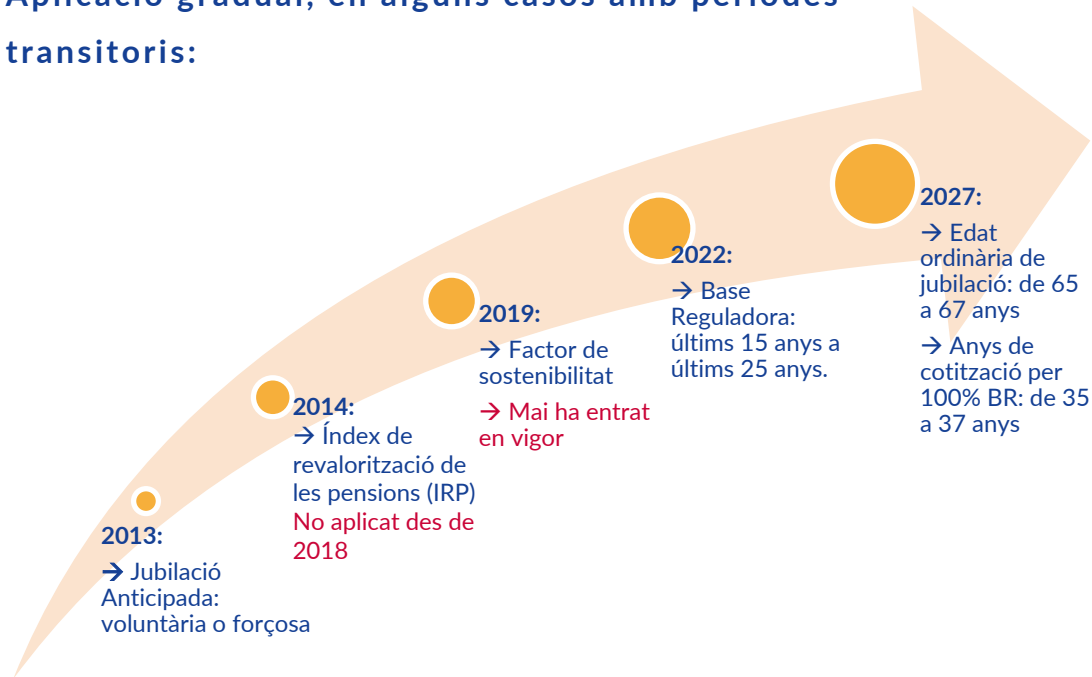
- Factor de sostenibilitat: $FS_t = FS_{t-1} * e_{67}^*$
- Índex revalorització de les pensions

$$IR_{t+1} = \bar{g}_{l,t+1} - \bar{g}_{p,t+1} - \bar{g}_{s,t+1} + \alpha \left[\frac{I_{t+1}^* - G_{t+1}^*}{G_{t+1}^*} \right]$$

Mínim: 0,25%

Màxim: IPC + 0,50%

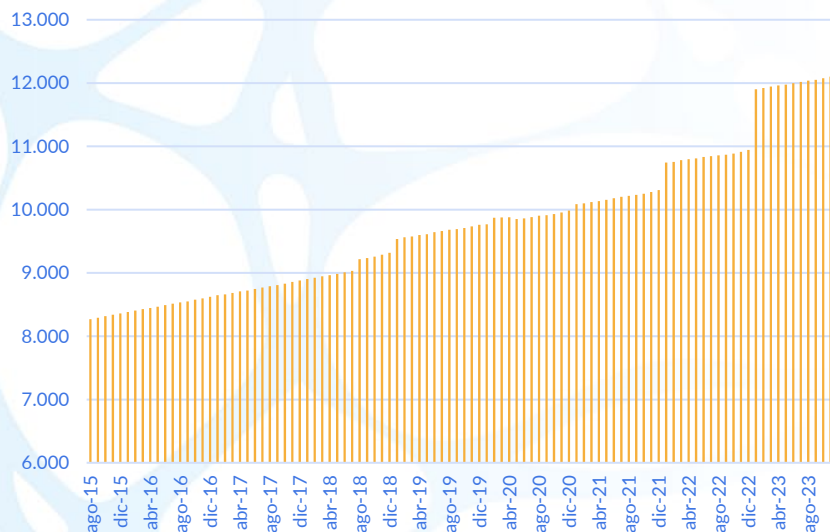
Aplicació gradual, en alguns casos amb períodes transitoris:



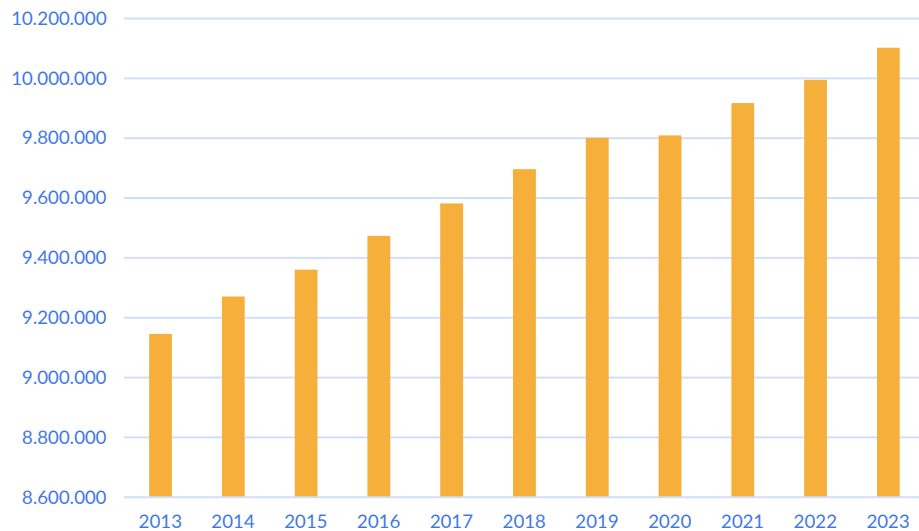
El Sistema Públic de Pensions

Quina ha estat l'evolució en els darrers anys?

Despesa en Pensions



Número de Pensions

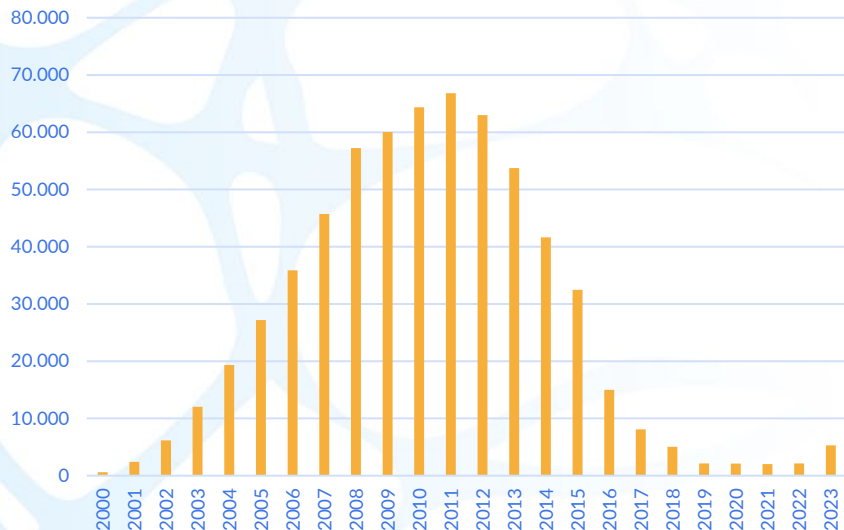


Font. Elaboració pròpia en base a dades <https://www.epdata.es/> i de la Seguretat Social

El Sistema Públic de Pensions

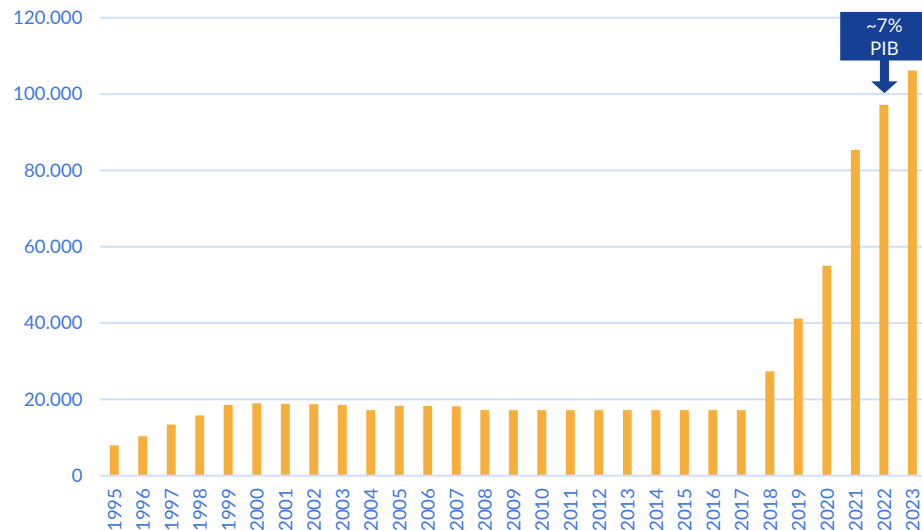
Quina ha estat l'evolució en els darrers anys?

Fons de Reserva Seguretat Social



Font: <https://www.epdata.es/> i Fedea

Deute Seguretat Social

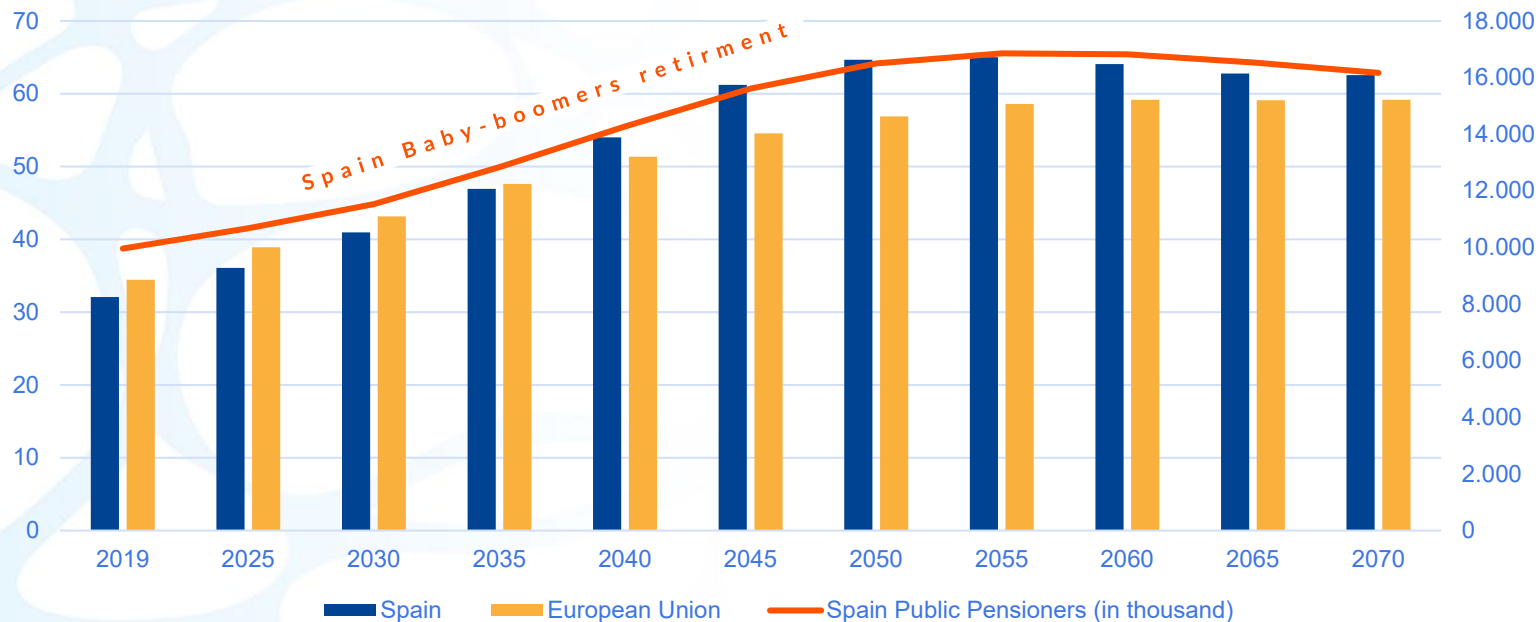


Url:"<https://www.epdata.es/evolucion-deuda-seguridad-social/61f38f6c-fcd5-4339-8b8f-d653b6a6e2cc>"

El Sistema Públic de Pensions

Perspectives futures abans de la reforma 2023?

Old-age dependency ratio (65+ / 20-64)

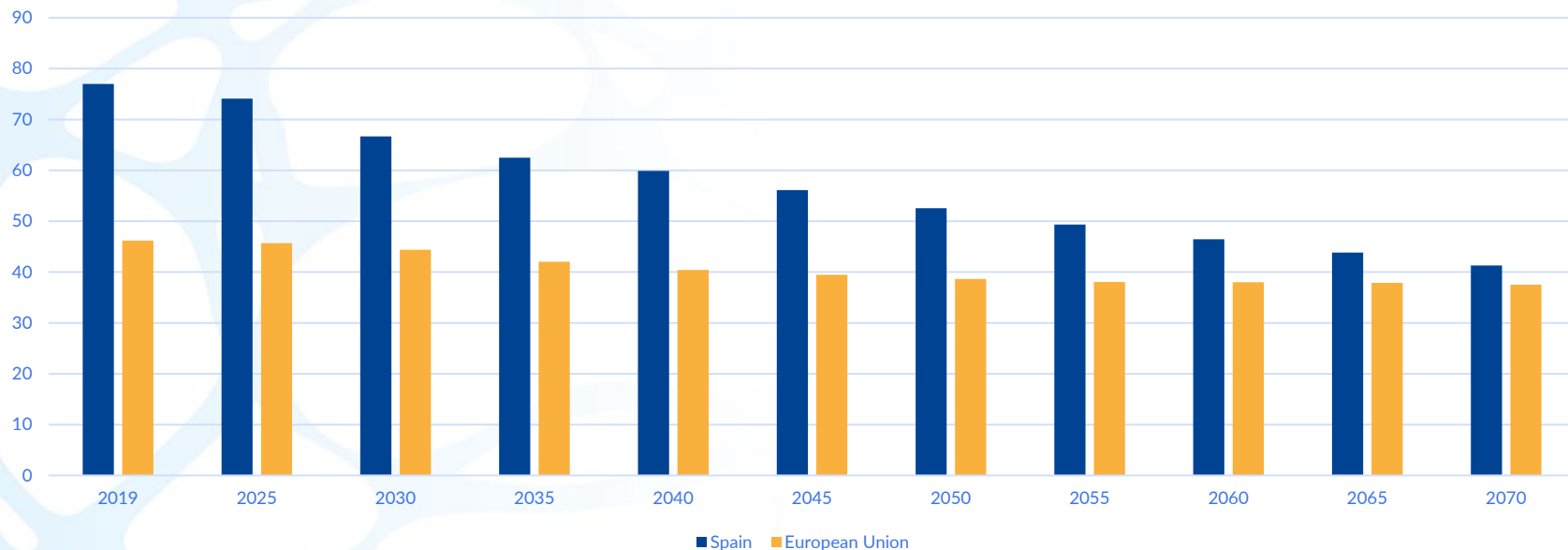


Font: Elaboració pròpia en base a the Ageing Report 2021

El Sistema Públic de Pensions

Perspectives futures abans de la reforma 2023?

Gross replacement Rate



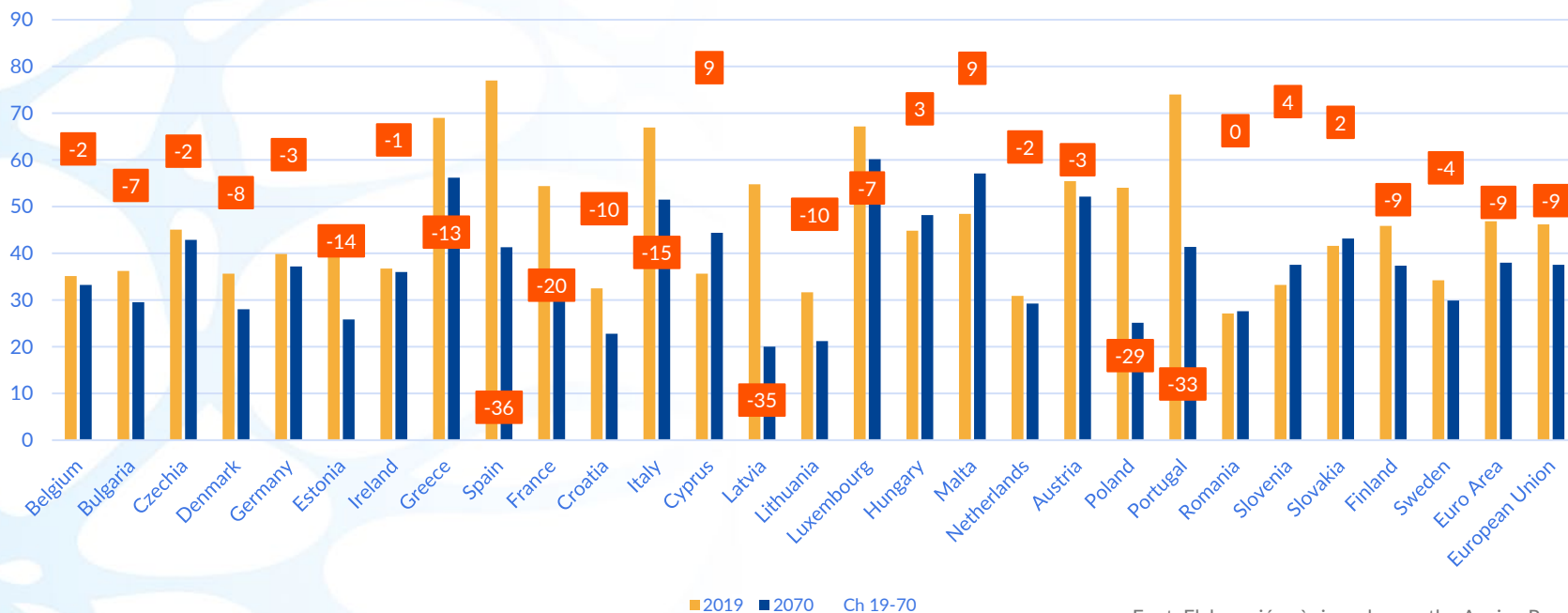
$$RATI DE REEMPLAÇAMENT = \frac{PRIMERA PENSIO}{ÚLTIM SALARI}$$

Font: Elaboració pròpia en base a the Ageing Report 2021

El Sistema Públic de Pensions

Perspectives futures abans de la reforma 2023?

Gross replacement Rate

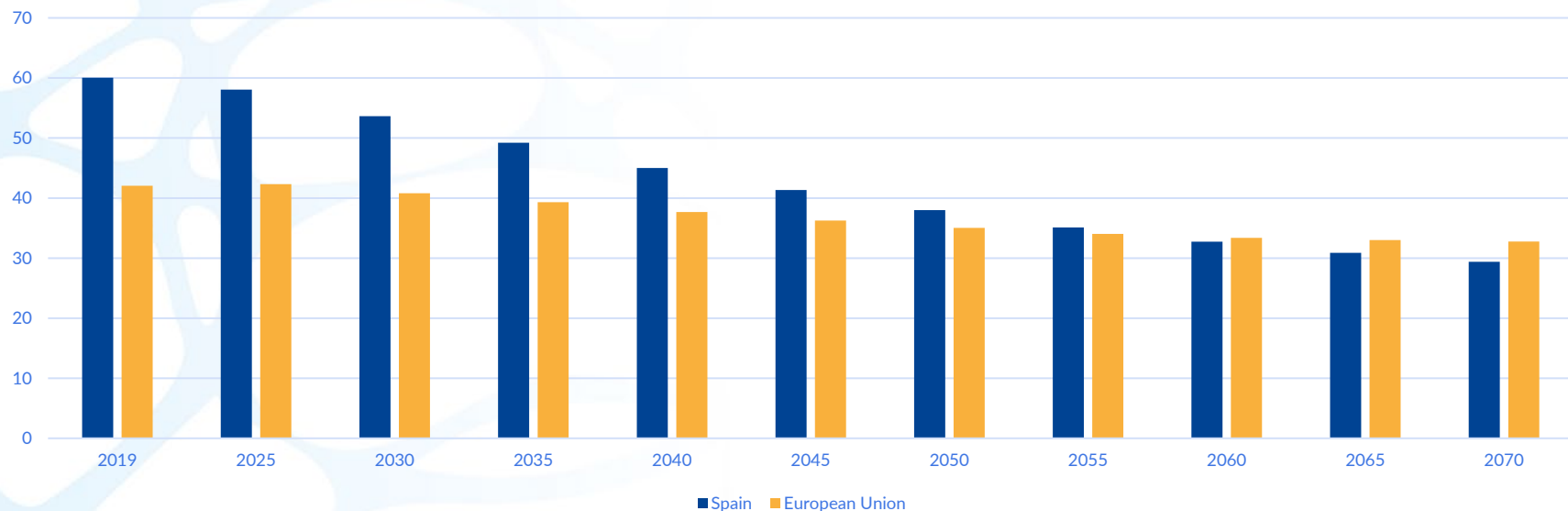


Font: Elaboració pròpia en base a the Ageing Report 2021

El Sistema Públic de Pensions

Perspectives futures abans de la reforma 2023?

Benefit Ratio



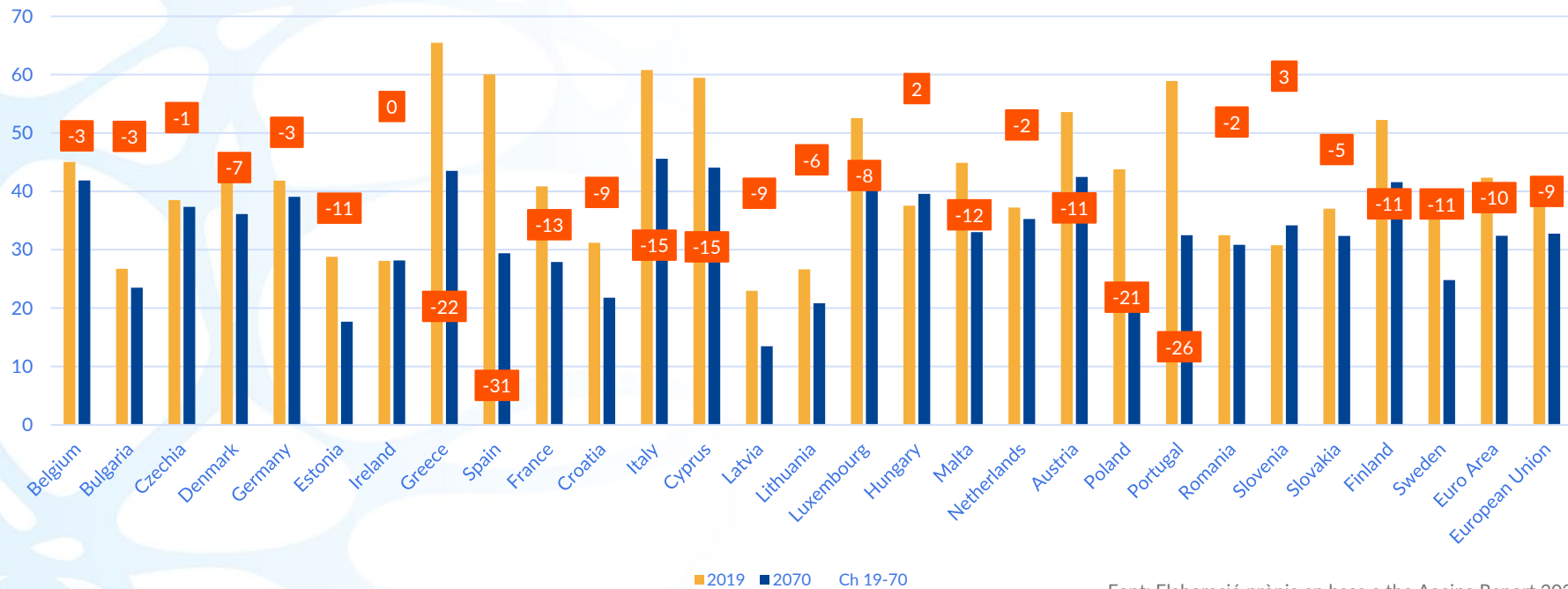
$$RATI DE BENEFICI = \frac{PENSIÓ MITJANA}{SALARI MITJÀ}$$

Font: Elaboració pròpia en base a the Ageing Report 2021

El Sistema Públic de Pensions

Perspectives futures abans de la reforma 2023?

Benefit Ratio



Font: Elaboració pròpia en base a the Ageing Report 2021

La Reforma de les Pensions anys 2022 i 2023

Cap a on anem?

El pla de recuperación, transformación i resiliència

Reforma del 2022 y 2023

Factors Estructurals

Factors Conjunturals

Problemes de suficiència i sostenibilitat del Sistema Públic de Pensions

Acords Pacte de Toledo

Compromís amb Europa mesures correctores

C30.R1

Separación de fuentes de financiación de la Seguridad Social, con la culminación del proceso de separación de fuentes de financiación de la protección contributiva y no contributiva del sistema para recuperar el equilibrio financiero en el corto plazo.

C30.R2-A

Mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones, para lo que se deroga el Índice de Revalorización de Pensiones introducido por la reforma de 2013 con el fin de garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones en los términos que plantea el Pacto de Toledo.

C30.R2-B

Alineación de la edad efectiva de jubilación con la edad legal de jubilación a través de incentivos a la demora de la jubilación y ajustando los elementos distorsionantes en la regulación de las jubilaciones anticipadas.

C30.R2-C

Adecuación a las nuevas carreras profesionales del periodo de cómputo para el cálculo de la pensión de jubilación, que pretende reforzar la progresividad y el carácter contributivo del sistema haciendo que la pensión de jubilación refleje en mayor medida la vida laboral del trabajador y atienda la realidad de un mercado laboral en el que las interrupciones y las lagunas son cada vez menos excepcionales.

C30.R2-D

Sustitución del factor de sostenibilidad por un mecanismo de equidad intergeneracional, lo que implica incorporar, junto a la evolución de la esperanza de vida, otros indicadores complementarios que en conjunto ofrezcan una imagen más fidedigna del desafío que para el sistema supone el envejecimiento de la población.

C30.R3

Nuevo sistema de cotización a la Seguridad Social de los trabajadores autónomos por sus ingresos reales, por el que se busca implantar gradualmente un nuevo sistema de cotización en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) basado en los rendimientos por la actividad económica desempeñada.

C30.R4

Modificación del complemento de maternidad de pensiones mediante un nuevo diseño, como se expresó en el Real Decreto-ley 3/2021, con el objetivo de compensar el coste que el nacimiento y el cuidado de los hijos tiene para los progenitores, fundamentalmente para las madres, de manera que se contribuya decisivamente a la reducción de la brecha de género en pensiones.

C30.R5

Reforma e impulso de los sistemas complementarios de pensiones, por la que se prevé la aprobación de un nuevo marco jurídico que impulse los planes de pensiones de empleo y contemple la promoción pública de fondos de pensiones permitiendo dar cobertura a colectivos de trabajadores sin planes de empleo en sus empresas o autónomos.

C30.R6

Adecuación de la base máxima de cotización del sistema: La adaptación del sistema requiere de una adecuación gradual las bases de cotización máxima que deberá ser concurrente con una modificación de la pensión máxima para no afectar a la naturaleza contributiva del sistema.

C30.R1 Separació de les fonts de finançament de la Seguretat Social

Aportaciones del Estado a la Seguridad Social en el Presupuesto para 2023

(Transferencias corrientes en millones de euros)

Bloque 1. Transferencias finalistas	
Complementos a mínimos de pensiones contributivas	7.261,2
Pensiones no contributivas	3.003,0
Protección familiar no contributiva	1.339,0
Ingreso mínimo vital	3.096,9
Atención a la dependencia	3.516,4
Sanidad, servicios sociales y otras transferencias	617,9
SUMA TRANSFERENCIAS FINALISTAS	18.834,4
Bloque 2. Cumplimiento recomendación del Pacto de Toledo 2020	
Reducciones en la cotización	1.812,3
Subvenciones implícitas a algunos regímenes y contratos de formación	1.162,2
Integración de lagunas	496,1
Complementos de pensiones brecha de género	939,2
Suma financiación de gastos impropios	4.409,8
Prestación contributiva de nacimiento y cuidado de menor	3.117,8
Jubilación anticipada sin coeficiente reductor y sin cotización adicional	400,7
Pensión anticipada involuntaria en edades inferiores a la de jubilación	2.203,7
Pensiones en favor de familiares	434,4
Otros conceptos	5.559,6
Complementos de pensiones contributivas sujetos a límite de ingresos	3.761,9
Contribución al equilibrio presupuestario de la Seguridad Social	15.478,2
SUMA CUMPLIMIENTO PACTO DE TOLEDO 2020	19.888,0
TOTAL APORTACIONES DEL ESTADO (transferencias corrientes)	38.722,4

El pressupost de transferències corrents passa de 15.493MM€ (9,7% total d'ingressos) l'any 2019 a 38.772MM€ l'any 2023 (19% del total d'ingressos)

C30.R2.B Alineació de l'edat efectiva de jubilació amb l'edat legal de jubilació (2022)

Revisió del model de jubilació anticipada:

- ✓ Revisió dels coeficients reductors tant per jubilació voluntària com involuntària
- ✓ Hi ha canvis que no semblen basats en equivalències financeres. Sembla que es persegueixen canvis conductuals: Evitar jubilacions voluntàries a la primera edat possible (63 anys) “per inèrcia” o només uns mesos abans de l'edat ordinària.
- ✓ Gran impacte per casos de jubilació anticipada voluntària amb base reguladora superior a la pensió màxima de jubilació → transitòria de 10 anys a partir del 2024

Revisió del model de jubilació demorada:

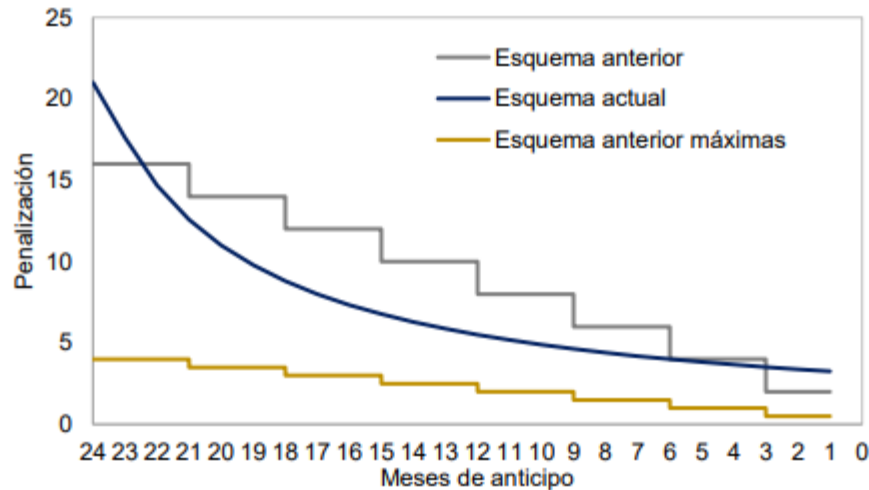
- ✓ Increment anual del 4% independentment dels anys cotitzats.
- ✓ Possibilitat de substituir l'increment per un import de pagament únic a cobrar en el moment d'accedir a la jubilació.
- ✓ Possibilitat de realitzar una combinació d'ambdues modalitats.
- ✓ Exempció de la obligació de cotitzar per contingències comunes (excepte per incapacitat temporal).

Per més informació altament recomanat el webinar realitzat pel Grup de Treball del CAC disponible a:
<https://www.youtube.com/watch?v=FZ6FEcFZdCM>

Reforma del 2022 y 2023

C30.R2.B Alineació de l'edat efectiva de jubilació amb l'edat legal de jubilació (2022)

Gràfic 35. Coeficients reductors de jubilacions anticipades voluntàries



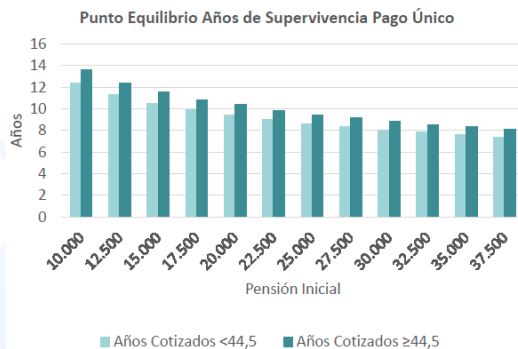
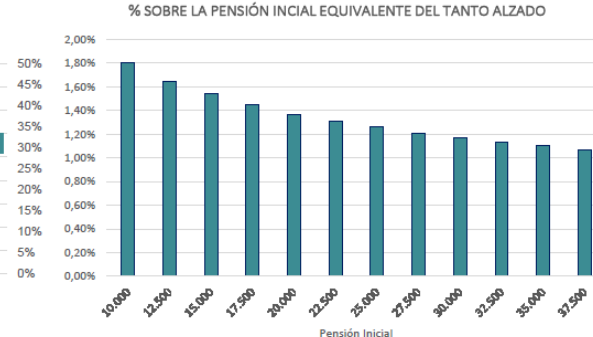
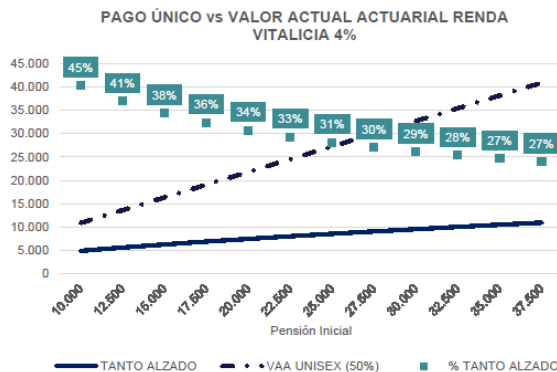
Fuente: Elaboración propia Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a partir de información del MISSM

Reforma del 2022 y 2023

C30.R2.B Alineació de l'edat efectiva de jubilació amb l'edat legal de jubilació

Existeix equivalència financera actuarial entre el pagament única i la millor del 4%?

Quants anys de supervivència em cobreix el pagament únic?



Indicadores de Mortalidad

Resultados nacionales

Esperanza de Vida a los 65 años, según sexo

Unidades: Años

	2020	2019	2018
Total Nacional			
Ambos sexos	20,42	21,57	21,25
Hombres	18,36	19,52	19,22
Mujeres	22,33	23,40	23,07

Fuente:
Instituto Nacional de Estadística

Font: Grup de Treball de Pensions del CAC

Reforma del 2022 y 2023

C30.R2.B Alineació de l'edat efectiva de jubilació amb l'edat legal de jubilació (2022)

Datos anuales acumulados


Edades	Año 2019		Año 2020		Año 2021		Año 2022		Año 2023 (acumulado a octubre)	
	Número	Pensión media	Número	Pensión media	Número	Pensión media	Número	Pensión media	Número	Pensión media
Total Altas	303.394	1.345,98	285.870	1.406,74	316.156	1.388,38	327.872	1.426,75	267.490	1.452,03
< 65 años	120.011	1.638,82	109.581	1.698,83	120.432	1.688,21	117.397	1.689,51	85.719	1.766,86
≥ 65 años	183.383	1.154,34	176.289	1.225,17	195.724	1.203,89	210.475	1.280,19	181.771	1.303,56
% <65 años	39,6%		38,3%		38,1%		35,8%		32,0%	
Edad media	64,4	años	64,6	años	64,7	años	64,8	años	65,1	años

Edat Real de Jubilació Actual

- ✓ 65 anys si s'assoleixen 37 anys i 9 mesos cotitzats o més
- ✓ 66 anys i 4 mesos en d'haver cotitzat per un període inferior. (cada any es sumen 2 mesos ó 0,17 anys)

Font. Elaboració pròpia en base a dades de la Seguretat Social

3,3 milions
AUTÒNOMS



+1 milió
SOCIETARIS

NOVA REGULACIÓ

En vigor a principi d'any canvia per **ajustar la cotització al rendiment net real** creant un *sistema de trams*

Aplicació Gradual durant 10 anys



31,6% COTITZA
A LA SEVA BASE

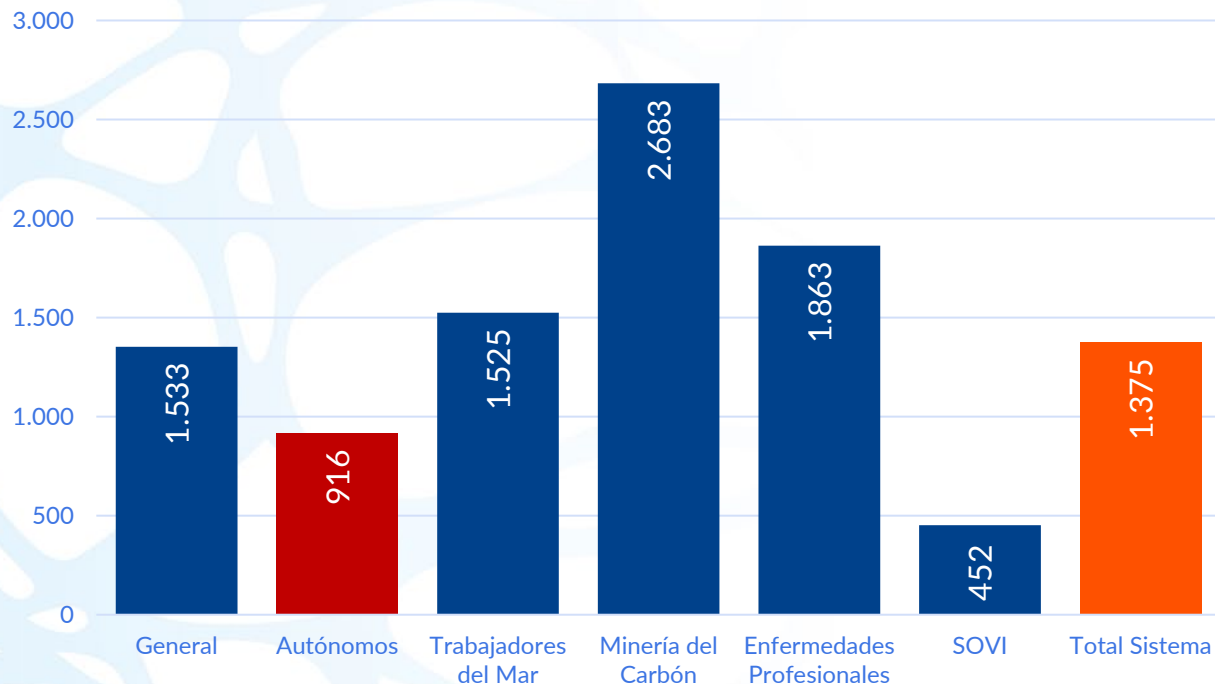
85% COTITZA
PEL MÍNIM

(*) considerant treballadors
persones físiques

Reforma del 2022 y 2023

C30.R3 Nou sistema de cotització Autònoms per ingressos reals

Pensió Mitja de Jubilació (€/mes) – Pensions en Vigor a 08/23



-33%

Pensió de jubilació autònoms vs Total Sistema

-40%

Pensió de jubilació autònoms vs Rg. General

-15%

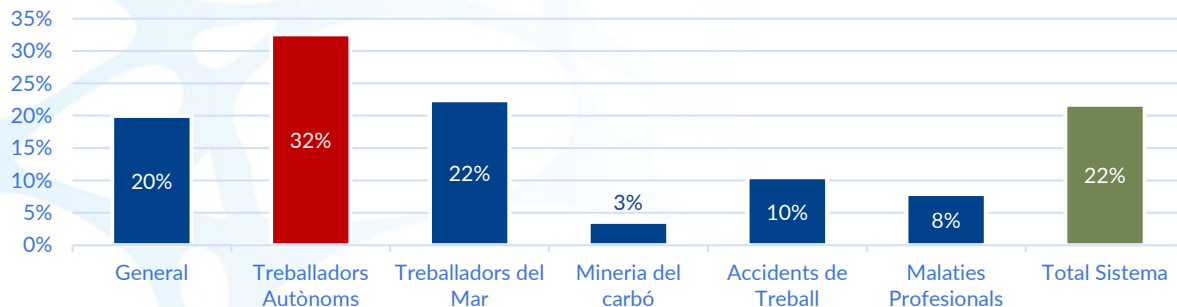
Pensió de jubilació autònoms vs SMI

Font. Seguretat Social

Reforma del 2022 y 2023

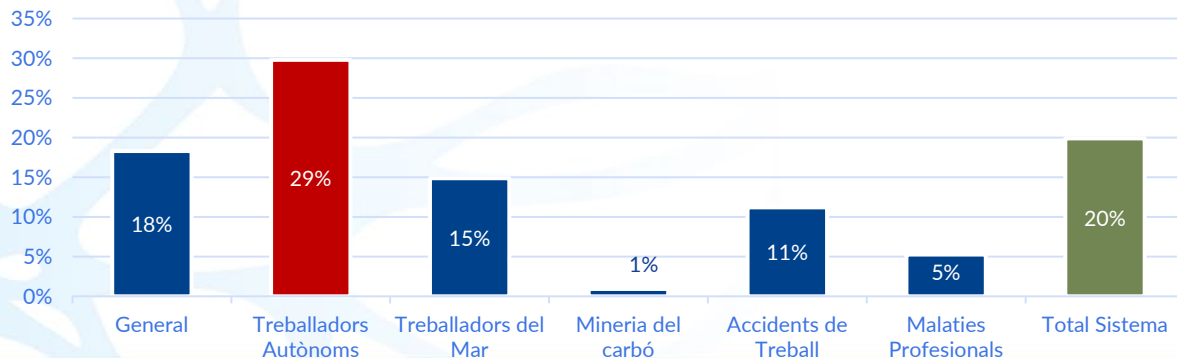
C30.R3 Nou sistema de cotització Autònoms per ingressos reals

Total prestacions %/Total classe amb complement a mínims



32%
Pensionistes autònoms amb
complements a mínims
(20% règim general)

Prestacions de Jubilació %/Total classe amb complement a mínims



29%
Pensions de jubilació
d'autònoms amb compl. a
mínims (18% règim general)

Font. Seguretat Social

Reforma del 2022 y 2023

C30.R3 Nou sistema de cotització Autònoms per ingressos reals

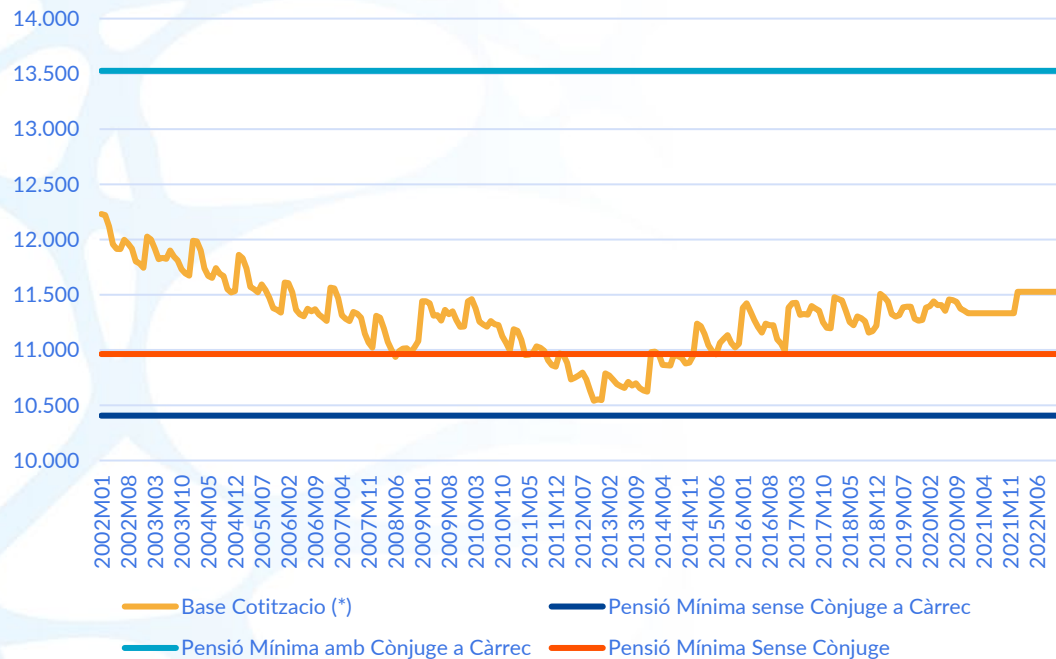
Evolució de Base de Cotització Mínima



Reforma del 2022 y 2023

C30.R3 Nou sistema de cotització Autònoms per ingressos reals

Relació Bases Cotitzacions Desde 2002 amb pensió mínima actual



La base reguladora es veu penalitzada per possibles llacunes de períodes sense cotitzar

La pensió definitiva es veu penalitzada per carreres laborals inferiors a 36 anys i 6 mesos que et donen dret a cobrar el 100% de la Base Reguladora

En general, es necessitarà complements a mínims si:

- Existeixen llacunes de cotització en el període càlcul de la BR
- Carreres laborals no complertes que et donin dret al 100% de la base reguladora
- El pensionista té un cònjuge a càrrec

(*) Bases de cotització anualitzades i actualitzades al període 25èsim anterior a gener 2023 segons l'evolució de l'IPC general

Reforma del 2022 y 2023

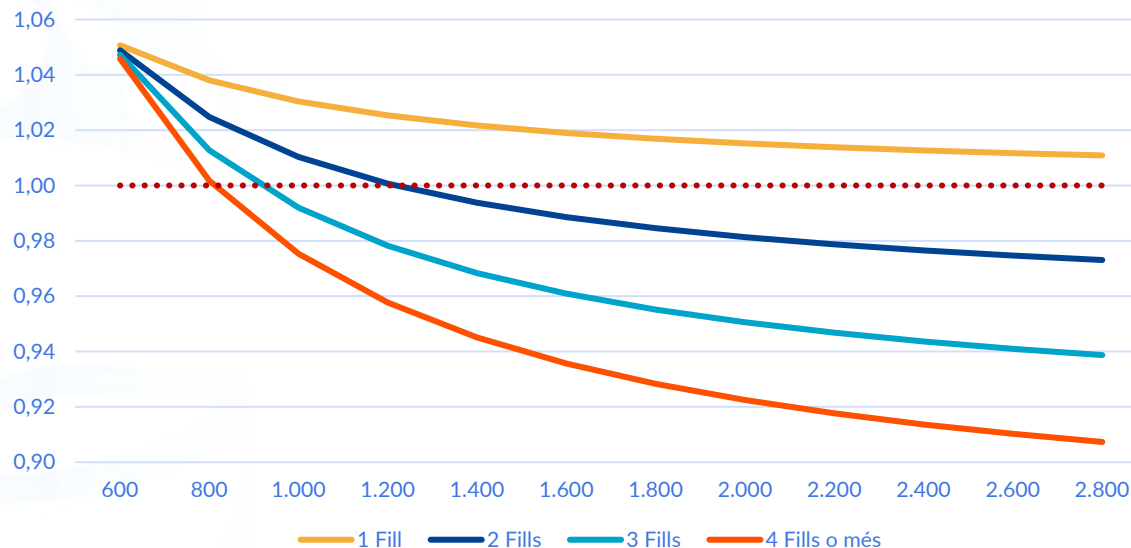
C30.R4 Modificació del complement de maternitat

Quantia fixe i no un % de la pensió

A partir del primer fill

No s'absorbexi amb la base màxima

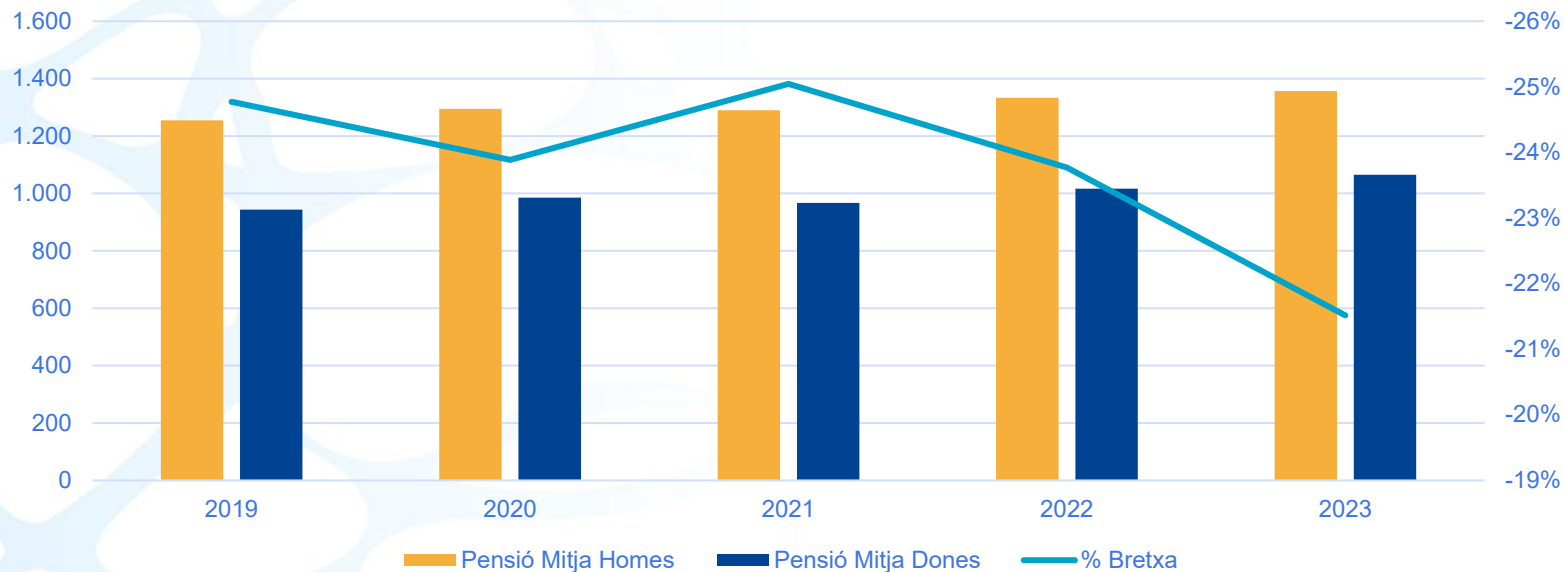
Nou Complement Bretxa de Gènere vs Complement Antic



Reforma del 2022 y 2023

C30.R4 Modificació del complement de maternitat

Pensió Mensual Mitjana Noves Altes

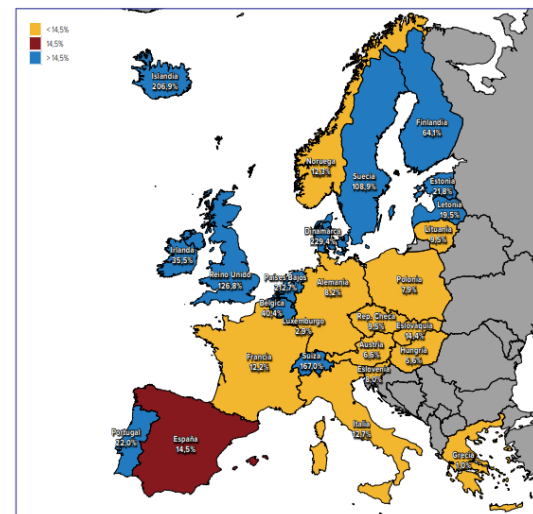


C30.R5 Reforma dels sistemes complementaris de pensions

Instrument	Número partícpis / assegurats	Estalvi Gestionat (millions de €)	Estalvi Mitjà (en €)
PPO	2.033.031	35.784	17.601
SCV	8.838.948	26.290	2.974
PPSO	72.568	584	8.048
PPI	7.416.213	81.426	10.979
PPA	894.291	11.574	12.942
MPS	271.453	8.931	32.901
DEPENDÈNCIA	68.380	38	556
TOTAL	19.594.884	164.627	8.402
SEGON PILAR	10.944.547	62.658	5.725
TERCER PILAR	8.650.337	101.969	11.788

Font: DGSFP-Informe Estadístico de Instrumentos de Previsión Social Complementaria. Dades a tancament de 2020.

Mapa de Europa con la relación de los activos en Instrumentos de Previsión Social Complementaria sobre el PIB de cada país



L'estalvi per a la jubilació en sistemes de previsió social complementària és equivalent a la despesa que el sistema públic destina en una anualitat al pagament pensions

OBJECTIU:
Desenvolupament dels sistemes complementaris. S'estima que pot impactar a 10 milions de partícpis i consolidar 100.000 milions € de patrimoni addicionals

C30.R5 Reforma dels sistemes complementaris de pensions

La nova Llei d'Impuls dels Plans de Pensions d'Ocupació jugarà un paper clau per facilitar l'accés de tots els treballadors a la previsió social empresarial

A data actual poc més de 2 milions de persones tenen un pla de pensions d'ocupació.

La nova normativa busca multiplicar aquesta xifra fins als 10 milions de persones al 2030.

Es prenen una sèrie de mesures on destaquen:

- Fons de Pensions d'Ocupació de Promoció Pública Oberts
- Plans de Pensions Simplificats
- Nous límits d'aportacions i incentius per a les empreses.

Facilita l'accés de tots els treballadors a la previsió social empresarial.

Especialment dirigit a:

- Empreses (Pimes)
- Sector Públic
- Autònoms
- Cooperatives Laborals

Després de 1,5 anys d'aprovació de la Llei, les aportacions en plans de pensions s'han anat reduïnt

Reforma del 2022 y 2023

C30.R5 Reforma dels sistemes complementaris de pensions

Aportacions Individuals:

Fins l'any 2020

8.000€
Límit conjunt
aportacions individuals i
empresa

Límit Financer i fiscal =
8.000€

Any 2021

8.000€
Contribucions
Empresarials

2.000€
Aportacions individuals i
empresa

Límit Financer i fiscal = 10.000€

A partir de 2022

8.500€
Contribucions
Empresarials

1.500€
Aportacions individuals i
empresa

Autònoms: Possibilitat d'incrementar el límit de 1.500 € a 4.250 euros anuals addicionals per a aportacions als plans de pensions d'ocupació simplificats de treballadors per compte propi o autònoms

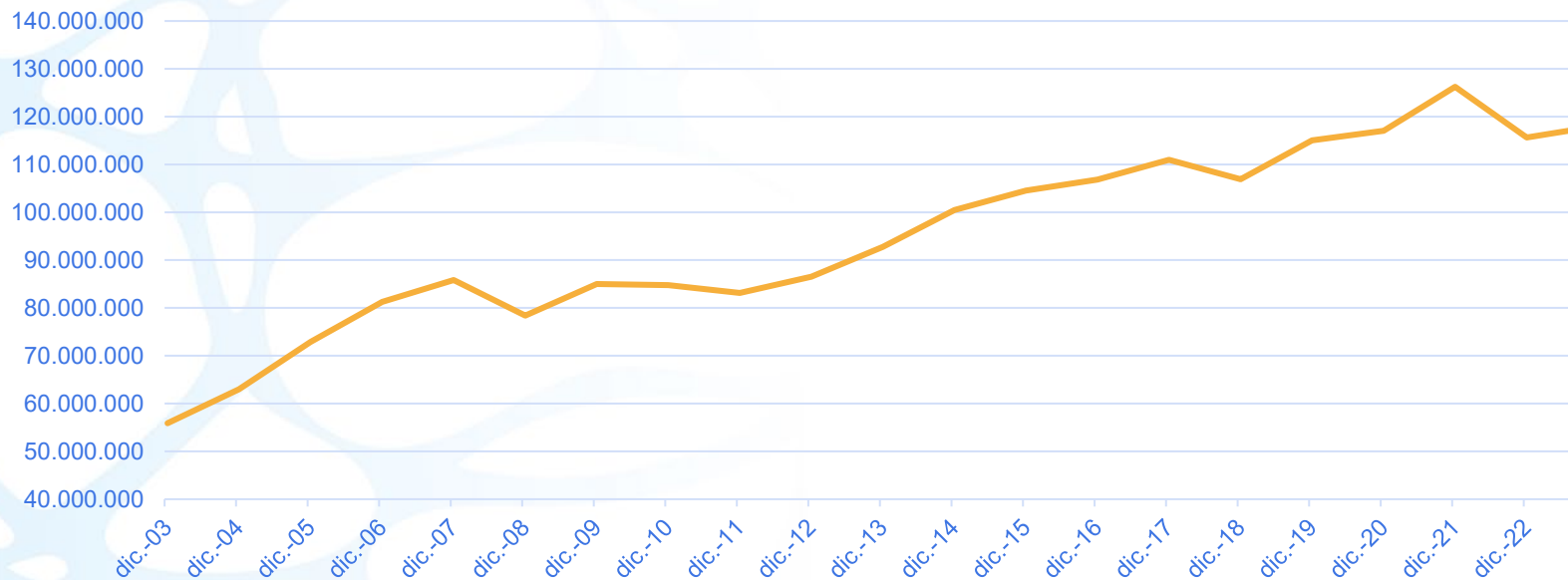
El límit d'aportació anual per a persones treballadores autònomes

Menor entre 5.750€ o el 30% sobre rendiments nets del treball i activitats econòmiques

Reforma del 2022 y 2023

C30.R5 Reforma dels sistemes complementaris de pensions

Evolució del Patrimoni Fons de Pensions (en milers €)



C30.R2-C Adequació a las noves carreres professionals del període de còmput pel càlcul de la pensió de jubilació

Sistema dual fins 2040

Es podrà triar entre dues alternatives, depenent quin de les dues beneficis més al treballador:

- ✓ Bé els últims 25 anys de cotització, que es tenen en compte en l'actualitat (des de 2022),
- ✓ o bé considerar els últims 29 anys, eliminant els 2 pitjors anys de cotització, és a dir, computant els millors 27 anys de cotitzacions dels últims 29 anys ← **desplegament progressiu**

Anys 2041, 2042 y 2043

Es podrà triar entre dues alternatives, depenent quin de les dues beneficis més al treballador:

- ✓ Bé els últims 25 anys de cotització, que es tenen en compte en l'actualitat (des de 2022) ← **Període Transitori de 0,5 anys increment per anualitat**
- ✓ o bé considerar els últims 29 anys, eliminant els 2 pitjors anys de cotització, és a dir, computant els millors 27 anys de cotitzacions dels últims 29 anys

A partir del 2044

- ✓ Els últims 29 anys, eliminant els 2 pitjors anys de cotització, és a dir, computant els millors 27 anys de cotitzacions dels últims 29 anys

Reforma del 2022 y 2023

C30.R2.A Manteniment del poder adquisitiu de les pensions

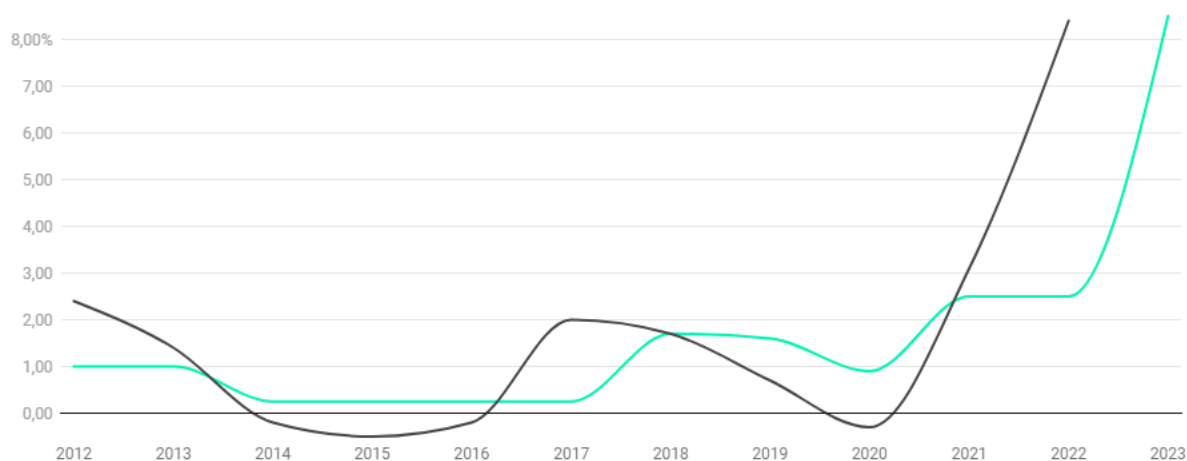
Eliminació provisional del IRP des de 2018 i definitiva a partir de 2023

Període 2018 -2022 càlcul segons inflació real i amb "paguilla" retroactiva

A partir de 2023, revalorització segons variació Mitjana IPC 12 últims mesos a desembre any anterior

Relación entre el IPC y la subida de las pensiones

Variación media de la inflación en cada año y revalorización finalmente aplicada a estas prestaciones

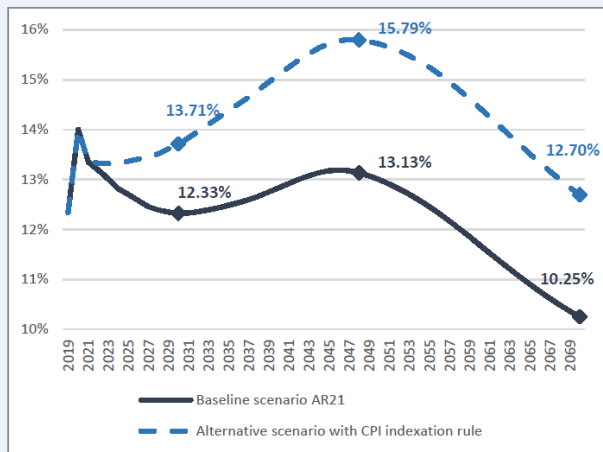


*Sin datos anuales para 2023

Gráfico: Newtral.es • Fuente: Informe Económico Financiero de la Seguridad Social, INE, BOE y referencias del CdM • Creado con Datawrapper

The 2021 Ageing Report Impacte d'eliminar l'IRP

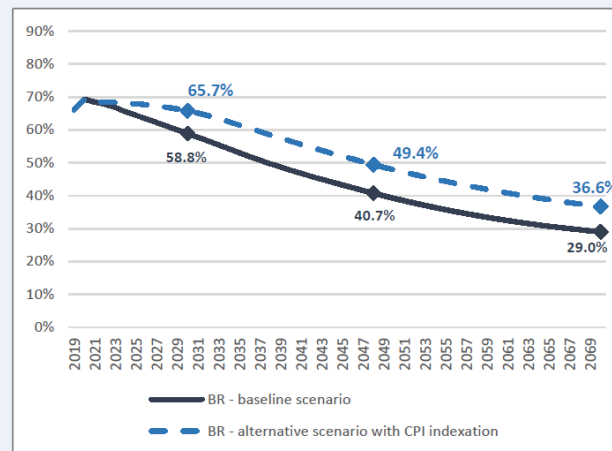
Figure 3.2.B.1 Total public expenditure in pensions as a share of GDP under different scenarios



Note: Baseline scenario indexation is also done with CPI for the years 2019-2021 (see footnote 10 above)

Source: Spanish General Directorate for Macroeconomic Analysis

Figure 3.2.B.2 Benefit ratio for old-age earnings-related pensions under different scenarios



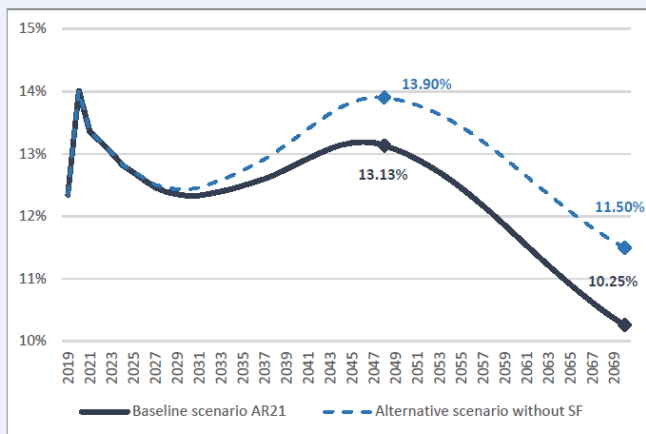
Source: Spanish General Directorate for Macroeconomic Analysis

Reforma del 2022 y 2023

C30.R2-D Substitució del factor de sostenibilitat per un mecanisme de equitat intergeneracional (MEI)

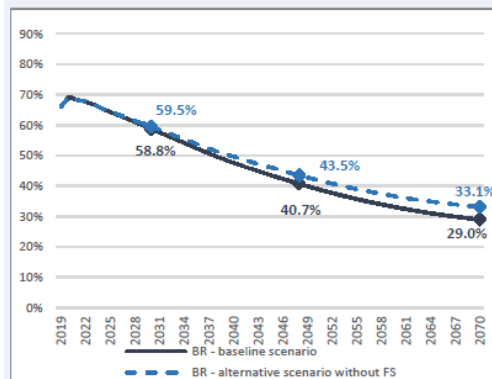
The 2021 Ageing Report Impacte d'eliminar el Factor de Sostenibilitat

Figure 3.6.4.C.1 Total public expenditure in pensions as a share of GDP under different scenarios



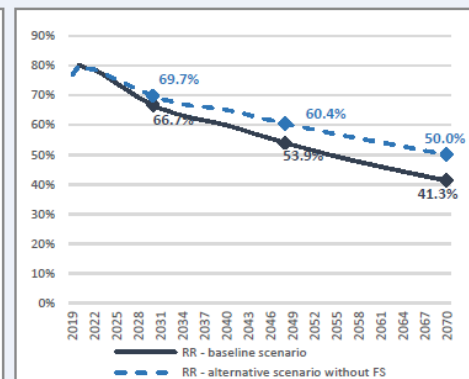
Source: Spanish General Directorate for Macroeconomic Analysis

Figure 3.6.4.C.2 Benefit ratio for old-age earnings-related pensions under different scenarios



Source: Spanish General Directorate for Macroeconomic Analysis

Figure 3.6.4.C.3 Gross average replacement ratio for old-age earnings-related pensions under different scenarios



Reforma del 2022 y 2023

C30.R2-D Substitució del factor de sostenibilitat per un mecanisme de equitat intergeneracional (MEI)

En nou Mecanisme d'equitat intergeneracional

Any	Cotització MEI total	Percentatge empresa	Percentatge treballador/a
2023	0,60%	0,50%	0,10%
2024	0,70%	0,58%	0,12%
2025	0,80%	0,67%	0,13%
2026	0,90%	0,75%	0,15%
2027	1,00%	0,83%	0,17%
2028	1,10%	0,92%	0,18%
2029	1,20%	1,00%	0,20%
De 2030 a 2050	1,20%	1,00%	0,20%

Revisió per part de l'Airef amb caràcter trianual – publicació de the Ageing Report

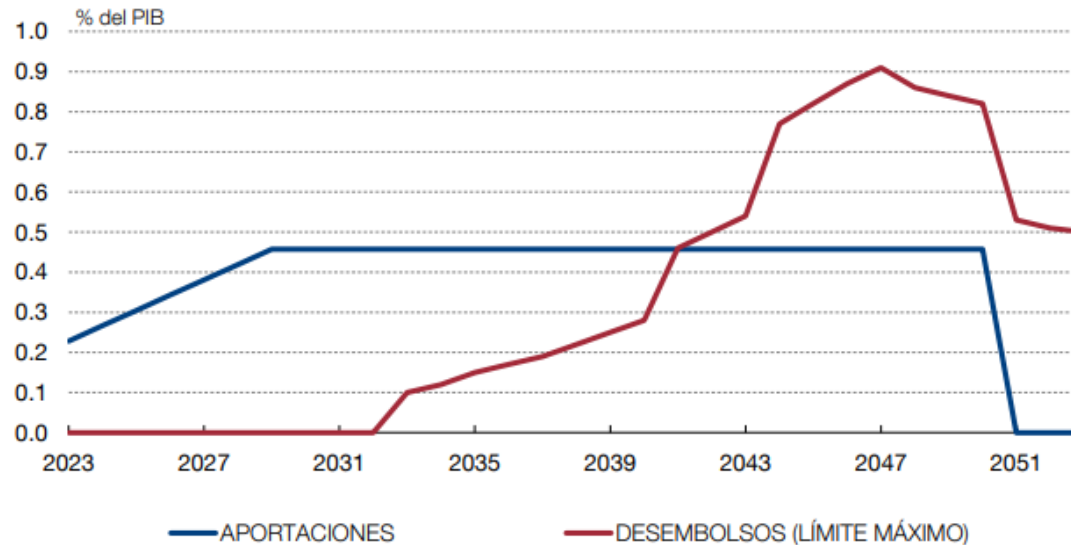
Govern negociarà amb els agents socials l'enviament d'una proposta correctora a la Comissió del Pacte de Toledo

Si no hi ha acord, s'augmentarà el MEI progressivament per pal·liar el desviament produït.

Reforma del 2022 y 2023

C30.R2-D Substitució del factor de sostenibilitat per un mecanisme de equitat intergeneracional (MEI)

PROYECCIÓN DE LAS APORTACIONES Y DESEMBOLSOS DEL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL



Font. Banc d'Espanya

Reforma del 2022 y 2023

C30.R6 Adequació de la base de cotització

S'incrementarà la base de cotització a un nivell superior al que s'incrementa la pensió màxima

Evolució Pensió Màxima i BBCC Màxima

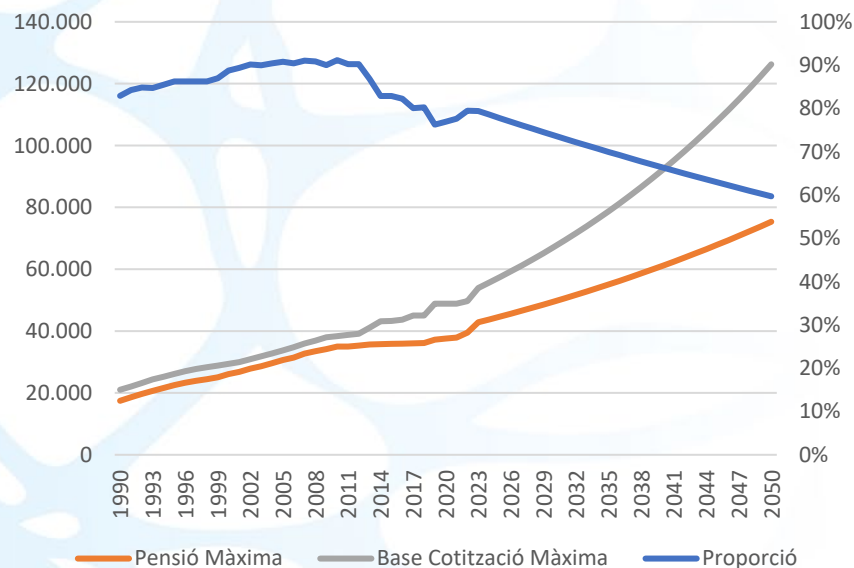
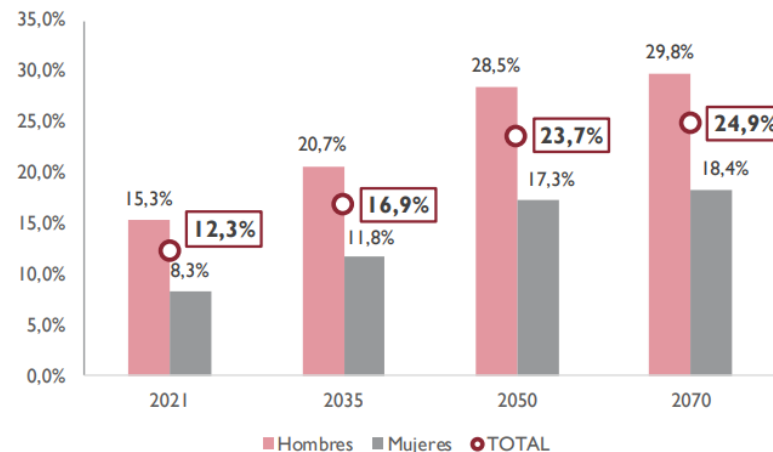


GRÁFICO 8. PORCENTAJE DE PERSONAS QUE RECIBEN LA PENSIÓN MÁXIMA



Fuente: MCVL y AIReF

Reforma del 2022 y 2023

¿C30.R6? Cotització adicional de Solidaritat

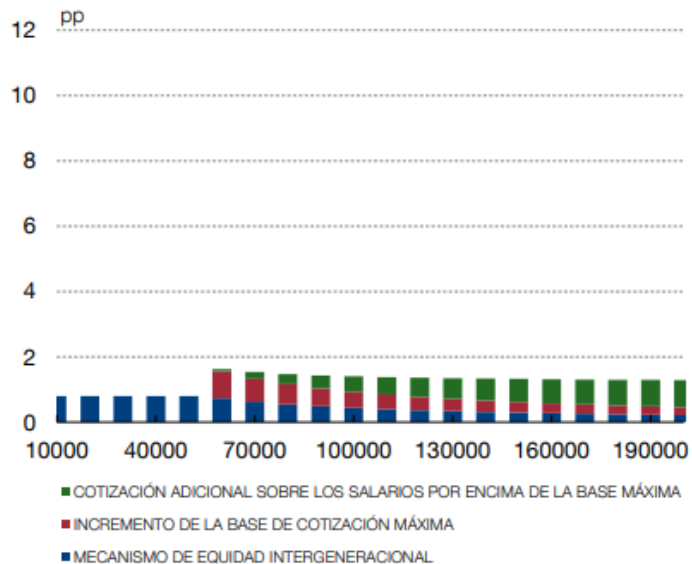
Año	Retribuciones desde base máxima hasta 10 % adicional de la base máxima	Retribuciones desde el 10 % adicional de la base máxima hasta 50 % adicional de la base máxima	Retribuciones superiores al 50 % adicional de la base máxima
	Tipo cotización %	Tipo cotización %	Tipo cotización %
2025	0,92	1	1,17
2026	1,15	1,25	1,46
2027	1,38	1,5	1,75
2028	1,60	1,75	2,04
2029	1,83	2	2,33
2030	2,06	2,25	2,63
2031	2,29	2,5	2,92
2032	2,52	2,75	3,21
2033	2,75	3	3,50
2034	2,98	3,25	3,79
2035	3,21	3,5	4,08
2036	3,44	3,75	4,38
2037	3,67	4	4,67
2038	3,90	4,25	4,96
2039	4,13	4,5	5,25
2040	4,35	4,75	5,54
2041	4,58	5	5,83
2042	4,81	5,25	6,13
2043	5,04	5,5	6,42
2044	5,27	5,75	6,71
2045	5,50	6,00	7,00

La distribución de los tipos de cotización por solidaridad entre empresario y trabajador mantendrá la misma proporción que la distribución del tipo general de cotización a la seguridad social por contingencias comunes.

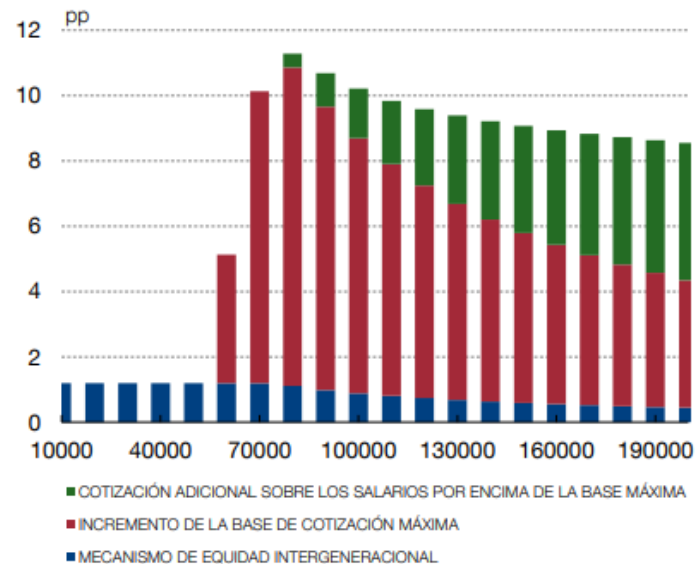
Reforma del 2022 y 2023

C30.R2-D y C30.R6 Impactes

**INCREMENTO DE LOS TIPOS EFECTIVOS POR NIVEL SALARIAL:
2025**



**INCREMENTO DE LOS TIPOS EFECTIVOS POR NIVEL SALARIAL:
2050**

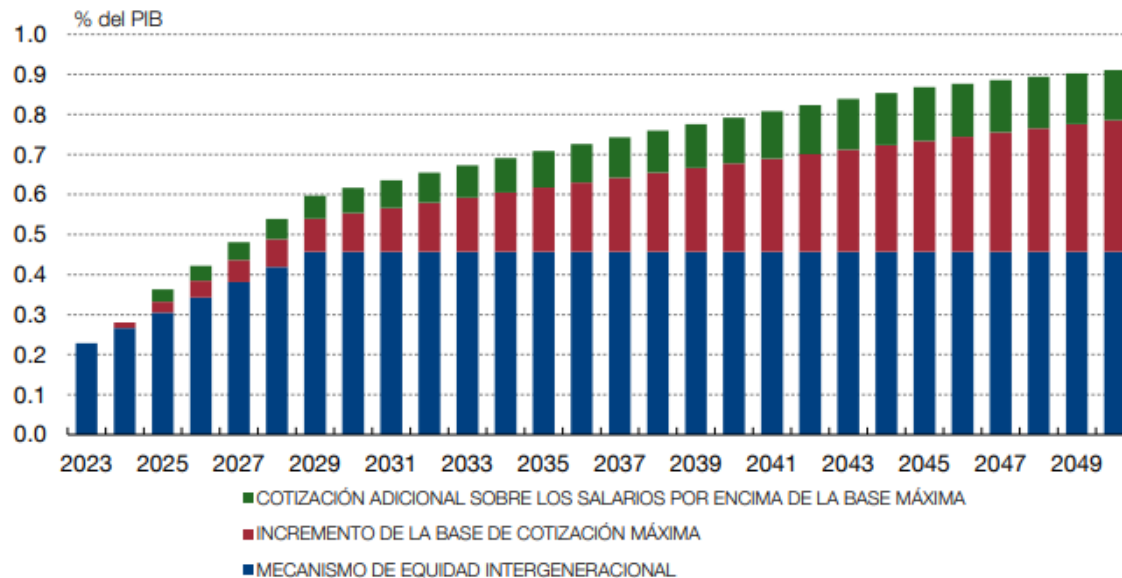


Font. Banc d'Espanya

Reforma del 2022 y 2023

C30.R2-D y C30.R6 Impactes

CUANTIFICACIÓ DEL INCREMENTO RECAUDATORIO DE LAS MEDIDAS DE INGRESOS APROBADAS EN 2023



Font. Banc d'Espanya

Reforma del 2022 y 2023

Impactes Globals

ECONOMÍA / POLÍTICA

Airef alerta de que la reforma de pensiones agrava el déficit con más gasto que ingresos

Sábado 25 marzo 2023 Expansión 29

ELMUNDO

España Opinión Economía Internacional Deportes

Economía

Actualidad económica

Consumistas

Macroeconomía

Empresas

SEGURIDAD SOCIAL

La AIREF reprueba la reforma de las pensiones de Escrivá: genera más déficit y no asegura la sostenibilidad

LAVANGUARDIA

ESPAÑA DÉFICIT

La AIREF advierte de que las reformas de pensiones elevarán el déficit

• Madrid, 24 mar (EFE).- La presidenta de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIREF), Cristina Herrero, ha advertido este viernes de que las reformas de pensiones aprobadas desde 2021 elevarán el déficit público a largo plazo, ya que las medidas de ingresos no compensan los gastos.

elDiario.es

Hazte social Inicia sesión

Política Internacional Economía Opinión Cultura Educación Clima Desalambre Igualdad Estatuto

Noticia servida automáticamente por la Agencia EFE

La AIREF advierte de que las reformas de pensiones elevarán el déficit

ÚLTIMA HORA

Pensions

ECONOMIA / MACROECONOMIA | 24/03/2023

L'Autoritat Fiscal apunta que la reforma de les pensions és insuficient per cobrir la despesa futura

La presidenta de l'Airef preveu que s'haurà d'activar el mecanisme d'ajust automàtic que ja recull la llei

Impactes de les reformes aprovades des del 2021 (% de PIB)

	2050	2070
Mesures Sobre la Despesa	-2,4	-2,3
Revalorització pensions amb l'IPC (Eliminació IRP)	-2,7	-2,5
Eliminació factor de sostenibilitat	-0,8	-1,4
Jubilació anticipada	0,0	0,0
Incentius a la jubilació demorada	0,8	1,1
Comput anys càlcul pensió d'entrada	0,0	-0,1
Evolució pensió màxima diferent a BBCC Màximes	0,4	0,4
Mesures Sobre els Ingresos	1,3	1,3
Mecanisme d'Equitat Intergeneracional	0,4	0,4
Reforma cotitzacions treballadors autònoms	0,5	0,5
Evolució Bases Màximes de Cotització	0,4	0,4
Taxa de solidaritat	0,1	0,1
Superàvit (+) o Dèficit (-)	-1,1	-1,0

Caixa Enginyers Vida i Pensions

Font: Airef

Tot i les nombroses reformes es preveu que el dèficit del sistema públic de pensions no millori en el llarg termini. En concret, segons la Airef s'estima que les mesures focalitzades en els ingressos tindran un menor que les mesures d'estalvi de la despesa **Es preveu, l'activació del MEI en el llarg termini i/o altres noves mesures**

Conclusions

Conclusions

Impacte en els principis bàsics que haurien d'imperar en un sistema públic de pensions

SOSTENIBILITAT



- ✓ L'eliminació del IRP i del FS pot no estar completament compensada amb les mesures orientades a incrementar els ingressos
- ✓ Probabilitat elevada que la reforma sigui insuficient i requereixi un increment del MEI

SUFICIÈNCIA



- ✓ La reforma reforça la preservació del poder adquisitiu amb la revaloració de les pensions
- ✓ Revaloració de la pensió mínima per superar el llindar de la pobresa a partir del 2027
- ✓ Nou complement per reduir la bretxa de gènere i altres accions potencials

SOLIDARITAT



- ✓ Nou mecanisme d'Equitat Intergeneracional
- ✓ Cotització addicional de solidaritat



EQUITAT



- ✓ La separació de fonts de finançament és positiva, però,...
- ✓ Es passa d'un sistema contributiu a un sistema mixt: contributiu – assistencial
- ✓ Fomenta la visió de la cotització com un impost i no com un salari diferit.

- ❖ CAIXA ENGINYERS VIDA – CAJA INGENIEROS VIDA, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U, és una companyia d'assegurances subjecta a la supervisió de la DIRECCIÓN GENERAL DE SEGUROS Y FONDOS DE PENSIONES, inscrita en el Registro de Entidades Aseguradoras amb clau C-0777 i en el Registro de Entidades Gestoras de Planes y Fondos de Pensiones amb clau G-0225.
- ❖ El present document s'ha realitzat amb la finalitat de proporcionar informació general sobre els sistemes de pensions, públic i privat, i està subjecte a canvis sense previ avís. El contingut es basa en fonts considerades com a fiables, si bé, CAIXA ENGINYERS VIDA, no garanteix ni es responsabilitza de la seguretat de les mateixes. El contingut del present document no constitueix una recomanació de compra o venda, o per realitzar qualsevol altra transacció.
- ❖ És possible que la informació pugui referir-se a productes, operacions o serveis respecte de les que existeixi informació addicional en documentació separada. Els destinataris de la mateixa són convidats a sol·licitar l'esmentada informació addicional que pugui ser facilitada per CAIXA ENGINYERS VIDA, en el curs de la prestació dels serveis, operacions o productes. En tal cas, els destinataris del present informe són convidats a tenir en consideració l'esmentada informació addicional de forma coherent amb el seu contingut.
- ❖ ©Queda prohibida la reproducció, duplicació, redistribució i/o comercialització, total o parcial, dels continguts d'aquest document, ni tan sols esmentant les fonts, excepte amb consentiment previ per escrit de CAIXA ENGINYERS VIDA, COMPANYYA D'ASSEGURANCES I REASSEGURANCES, SAU. All rights reserved.



www.caixaenginyers.com



COL·LEGI
D'ACTUARIS
DE CATALUNYA

actuaris@actuaris.org
www.actuaris.org