



CONFERENCIA



COL·LEGI
D'ACTUARIS
DE CATALUNYA

PROBLEMÀTICA ACTUAL DE LAS PENSIONES: EL IMPACTO DE LAS REFORMAS

Dr. Xavier Varea, director del Observatorio de los Sistemas Europeos de Previsión Social Complementaria y de la Cátedra UB-Longevity Institute.

Barcelona, 6 de octubre de 2021

CONCRECIÓ DE LA PROBLEMÀTICA ACTUAL DE LAS PENSIONES.

EL IMPACTO DE LAS REFORMAS

X. VAREA

CONTENIDO

01

La Previsión
Social en
España

02

Evolución de
la estructura
demográfica

03

Los
problemas

04

El impacto
de la
reforma

05

Reflexión
final

LA PREVISIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

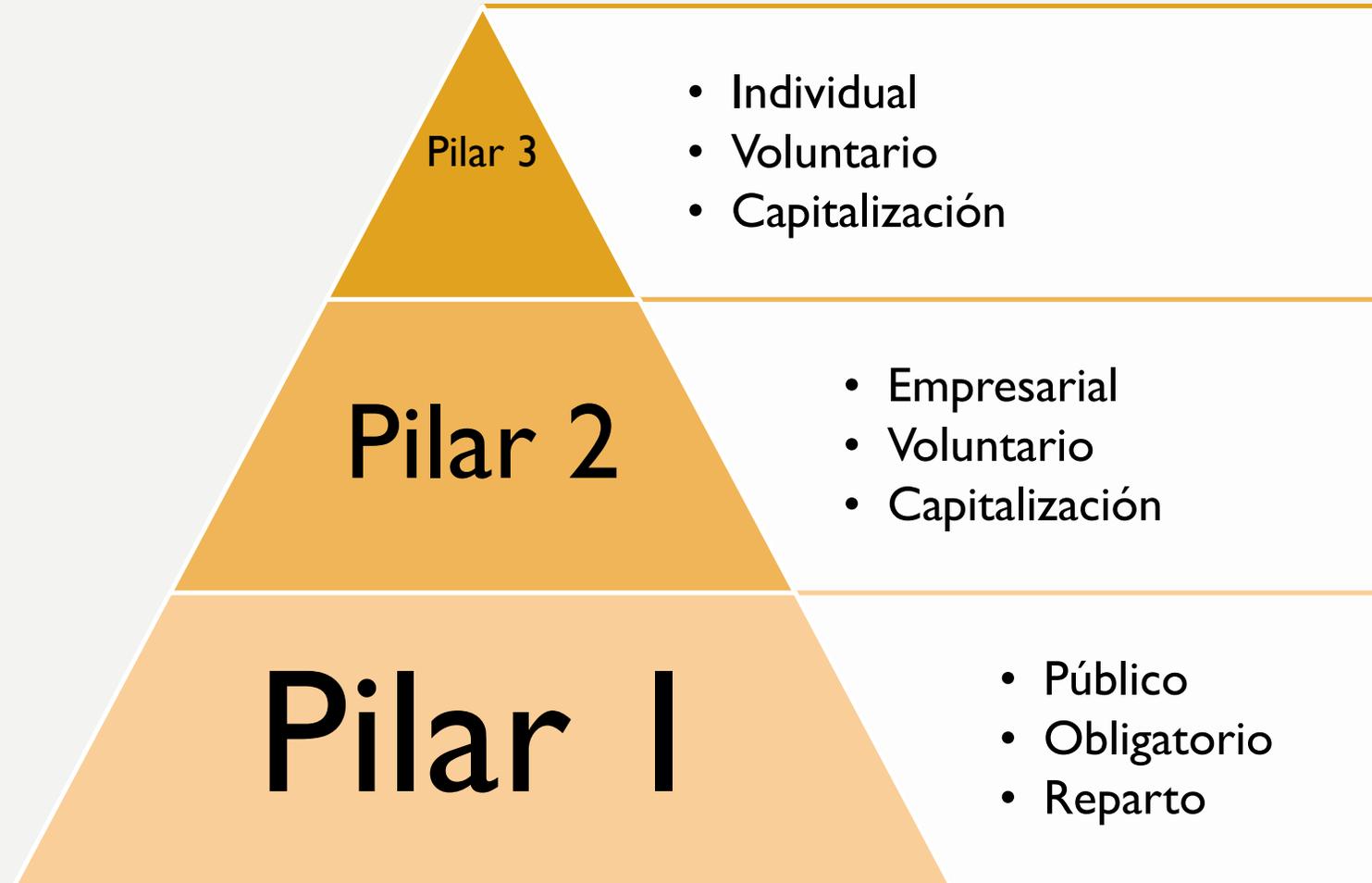


UNIVERSITAT DE
BARCELONA



Observatorio de los Sistemas Europeos
de Previsión Social Complementaria

LA PREVISIÓN SOCIAL EN ESPAÑA



LA PREVISIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

- RECOMENDACIONES PACTO DE TOLEDO (1995)

Separación y clarificación de las fuentes de financiación

Constitución de reservas (creación del Fondo de la Reserva de la Seguridad Social en el año 2000,).

Mejoras de las bases.

Financiación de los regímenes especiales.

Mejora de los mecanismos de recaudación.

Simplificación e integración de régimen especiales.

Integración de la gestión.

Evolución de las cotizaciones.

Equidad y contributividad del sistema.

Edad de jubilación (se mantiene en 65 años, pero se incentiva que aquellos que lo deseen puedan seguir en sus empleos).

Mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones mediante la revalorización automática de las mismas en función de la evolución del (IPC).

Refuerzo del principio de solidaridad.

Mejora de la gestión.

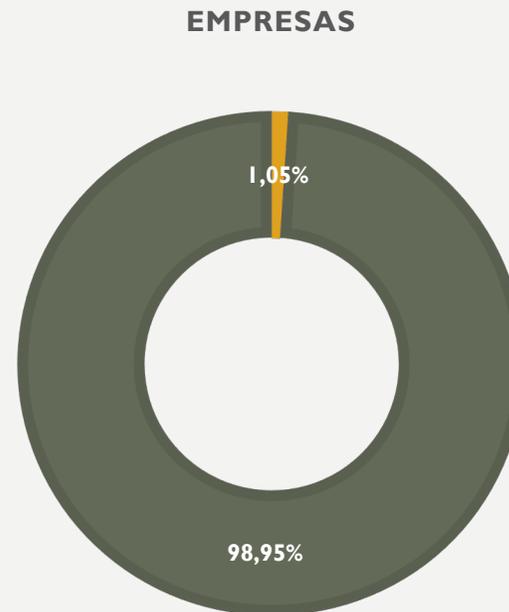
Sistema complementario (promoción y desarrollo de segundo y tercer pilares).

Análisis y seguimiento de la evolución del sistema.

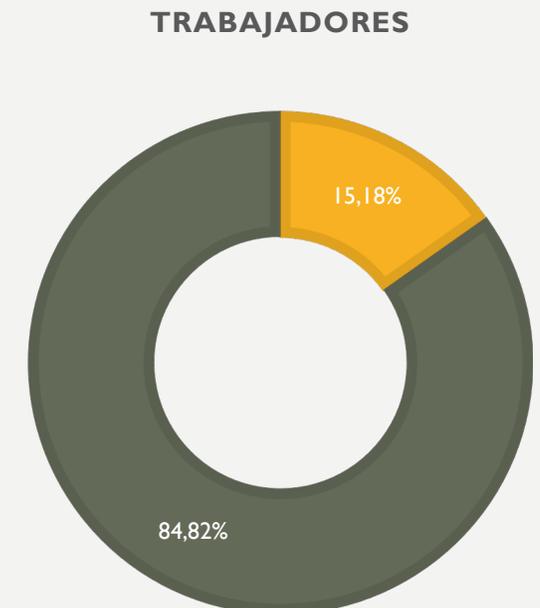
LA PREVISIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

- SEGUNDO PILAR

	Empresas	Trabajadores
Con PPE	14.100	2.115.228
Total	1.346.629	13.931.742
Porcentaje	1,05%	15,18%



■ Con PPE ■ Sin PPE



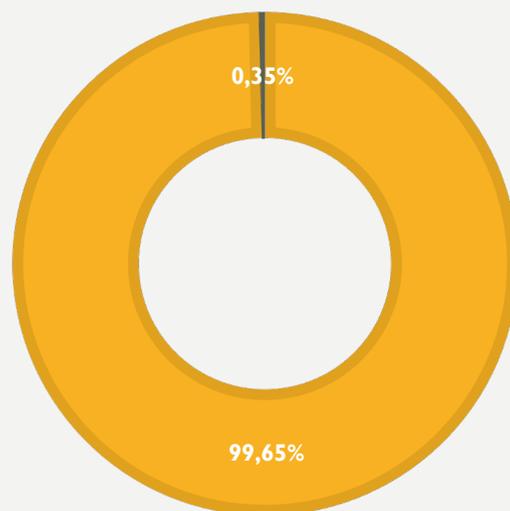
■ Con PPE ■ Sin PPE

LA PREVISIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

- SEGUNDO PILAR

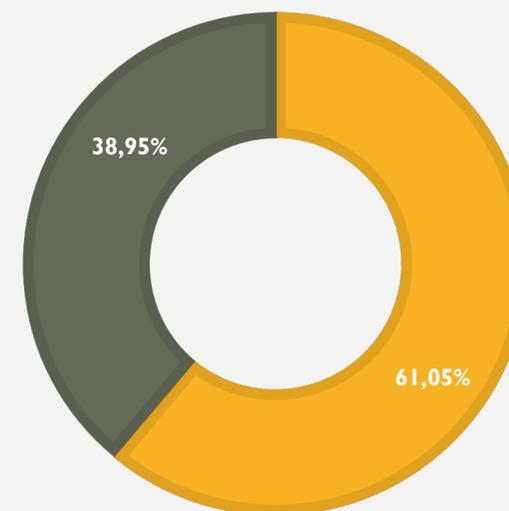
	Empresas	Trabajadores
Micro	1.161.131	3.085.156
Pequeña	156.242	3.014.168
Mediana	24.559	2.405.347
Pymes	1.341.932	8.504.671
Grandes	4.697	5.427.071
Total	1.346.629	13.931.742

EMPRESAS



■ Pyme ■ Gran empresa

TRABAJADORES

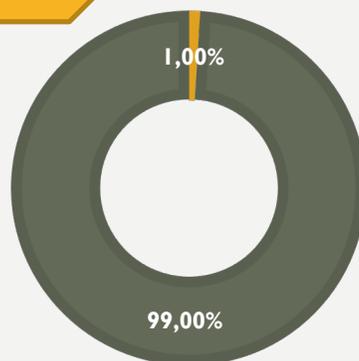


■ Pyme ■ Gran empresa

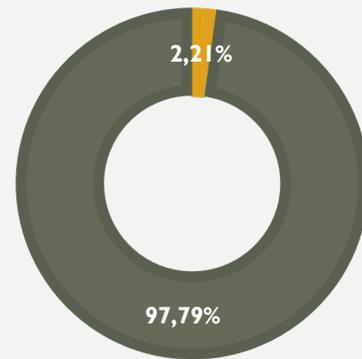
LA PREVISIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

- SEGUNDO PILAR (DIFERENCIAS ENTRE PYME Y GRAN EMPRESA)

PYME



■ Pymes con PPE
■ Pymes sin PPE

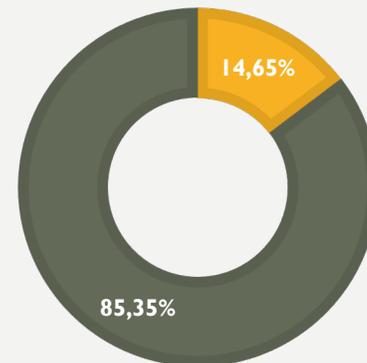


■ Trabajadores pymes con PPE
■ Trabajadores pymes sin PPE

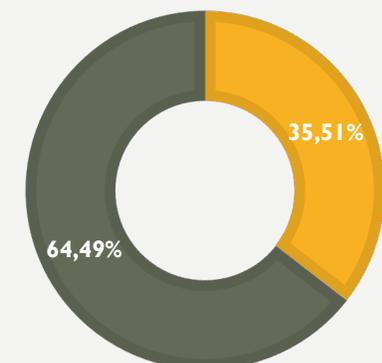
	Pymes con PPE	Pymes sin PPE	Total	Con PPE (%)
Empresas	13.412	1.328.520	1.341.932	1,00%
Trabajadores	188.278	8.316.393	8.504.671	2,21%

GRAN EMPRESA

	Gran empresa con PPE	Gran empresa sin PPE	Total	Con PPE (%)
Empresas	688	4.009	4.697	14,65%
Trabajadores	1.926.950	3.500.121	5.427.071	35,51%



■ Gran empresa con PPE
■ Gran empresa sin PPE



■ Trabajadores gran empresa con PPE
■ Trabajadores gran empresa sin PPE

LA PREVISIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

- SEGUNDO PILAR (DIFERENCIAS ENTRE PYME Y GRAN EMPRESA)

PYME

PPE promovidos por pymes	Aportaciones medias por partícipe	Prestaciones medias por beneficiario	Cuenta de posición media por partícipe
Media en PPE de promoción individual (€)	708,73	10.261,05	16.002,84
Media en PPE de promoción conjunta (€)	419,50	10.284,47	6.071,21

GRAN EMPRESA

PPE promovidos por grandes empresas	Aportaciones medias por partícipe	Prestaciones medias por beneficiario	Cuenta de posición media por partícipe
Media en PPE de promoción individual (€)	1.122,89	19.309,98	42.216,56
Media en PPE de promoción conjunta (€)	514,01	8.869,10	8.879,69

EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEMOGRÁFICA Y DE LA LONGEVIDAD



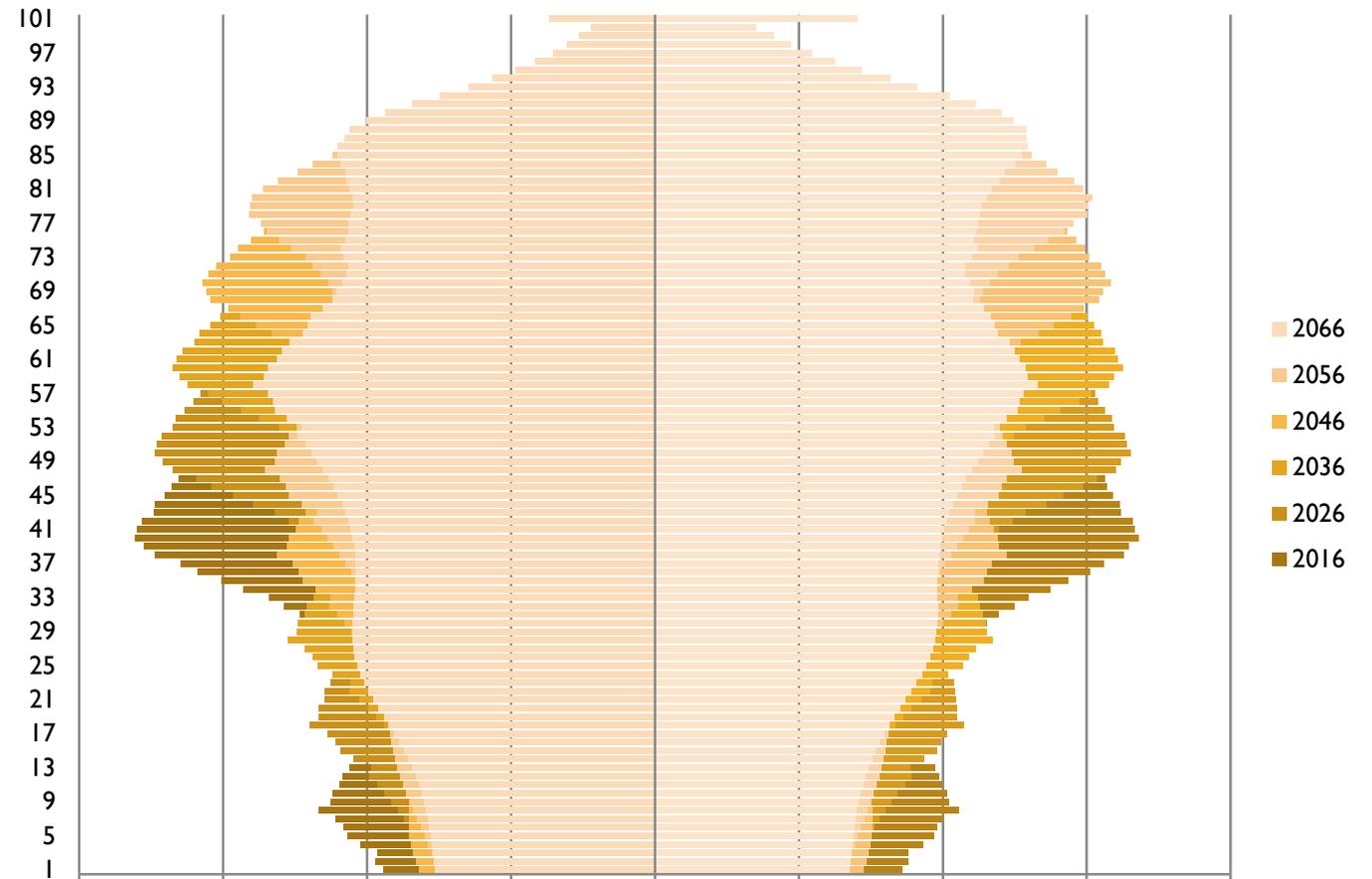
UNIVERSITAT DE
BARCELONA



Observatorio de los Sistemas Europeos
de Previsión Social Complementaria

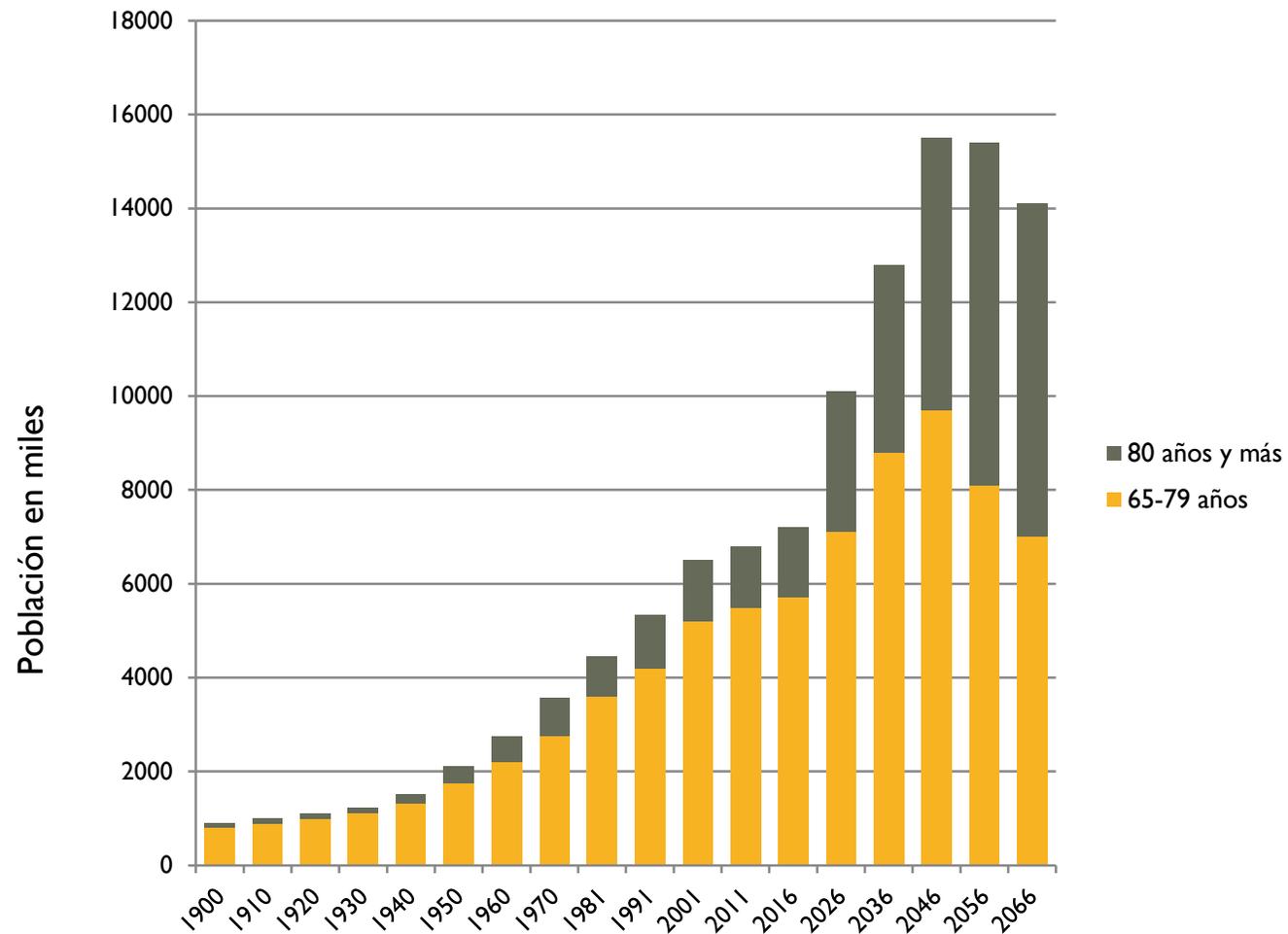
EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEMOGRÁFICA DE ESPAÑA

PROYECCIÓN POBLACIÓN ESPAÑA 2016-2066



EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEMOGRÁFICA DE ESPAÑA

PROYECCIÓN DE LA POBLACIÓN MAYOR



EVOLUCIÓN DE LA LONGEVIDAD DE LA POBLACIÓN ESPAÑOLA

Probabilidad de llegar vivo

P65

HOMBRES

- 1990: 78%
- 2030: 91%

MUJERES

- 1990: 90%
- 2030: 95%

P75

HOMBRES

- 1990: 60%
- 2030: 80%

MUJERES

- 1990: 77%
- 2030: 90%

EVOLUCIÓN DE LA LONGEVIDAD DE LA POBLACIÓN ESPAÑOLA

Esperanza de Vida

E65

HOMBRES

- 1990: 15 años
- 2030: 21 años

MUJERES

- 1990: 19 años
- 2030: 25 años

E75

HOMBRES

- 1990: 10 años
- 2030: 13 años

MUJERES

- 1990: 11 años
- 2030: 16 años

EVOLUCIÓN DE LA LONGEVIDAD DE LA POBLACIÓN ESPAÑOLA

Edad de preparación para la vida

EP65-
25

HOMBRES

- 1990: 74 años
- 2030: 80 años

MUJERES

- 1990: 79 años
- 2030: 85 años

EVOLUCIÓN DE LA LONGEVIDAD DE LA POBLACIÓN ESPAÑOLA



Algunas consideraciones:

1. En España, se gana un año adicional de esperanza de vida cada cuatro años en los hombres y uno cada cinco en las mujeres.
2. El 75% de los hombres de 65 años sobrevivirá como mínimo 15 años y el 75% de las mujeres de 65 años sobrevivirá como mínimo 20 años

LOS PROBLEMAS



UNIVERSITAT DE
BARCELONA



Observatorio de los Sistemas Europeos
de Previsión Social Complementaria

LOS PROBLEMAS

Razones demográficas

- Envejecimiento de la población
- Baja natalidad

Razones económicas

- Precariedad laboral y nivel salarial
- Jubilación anticipada
- Escaso desarrollo del segundo Pilar

LOS PROBLEMAS

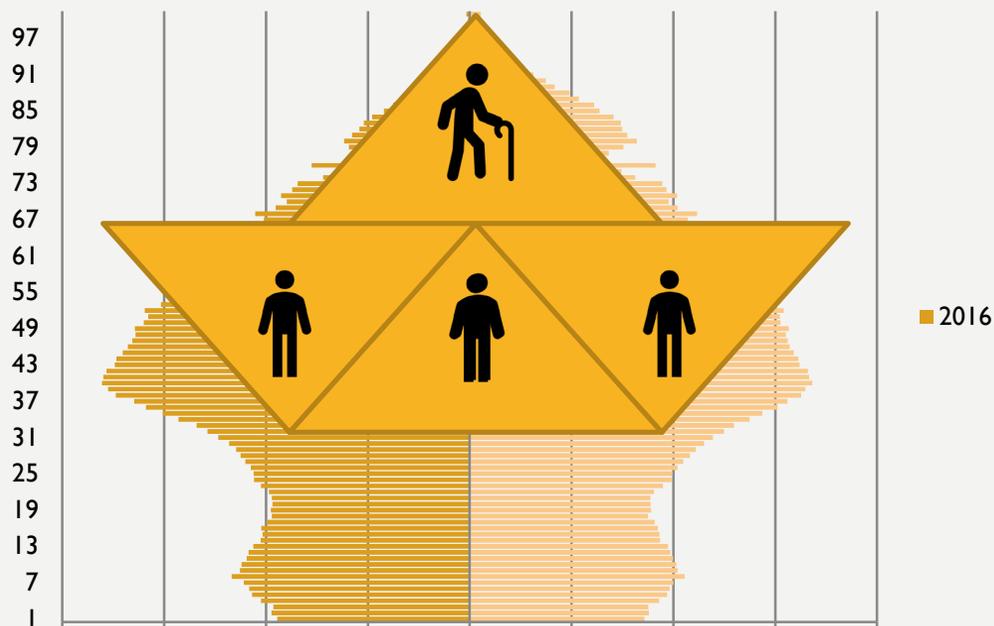
Razones demográficas

- Envejecimiento de la población
- Baja natalidad

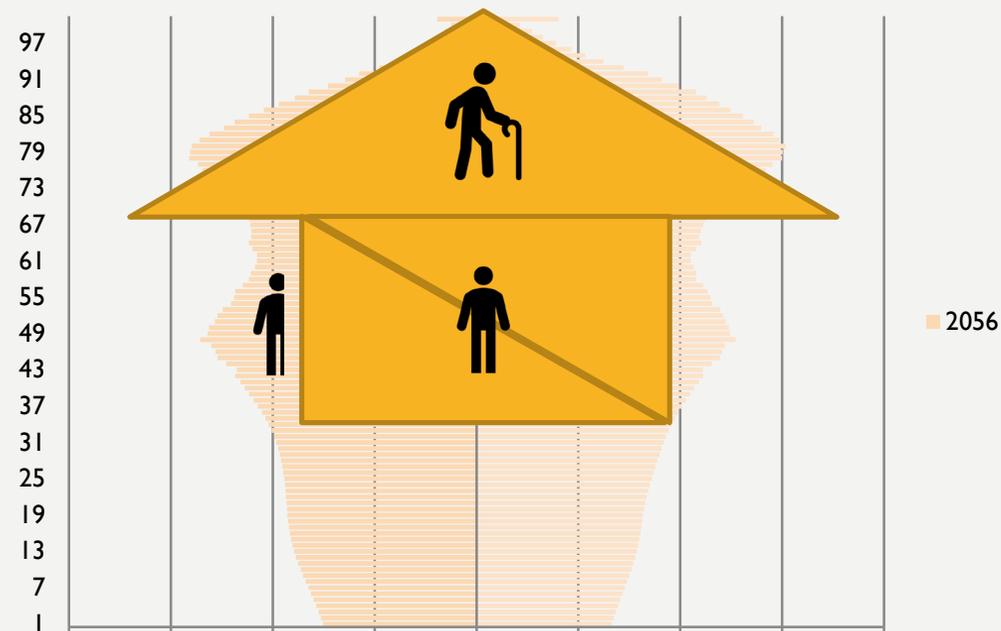
Razones económicas

- Precariedad laboral y nivel salarial
- Jubilación anticipada
- Escaso desarrollo del segundo Pilar

TASA DE DEPENDENCIA 2016



TASA DE DEPENDENCIA 2056



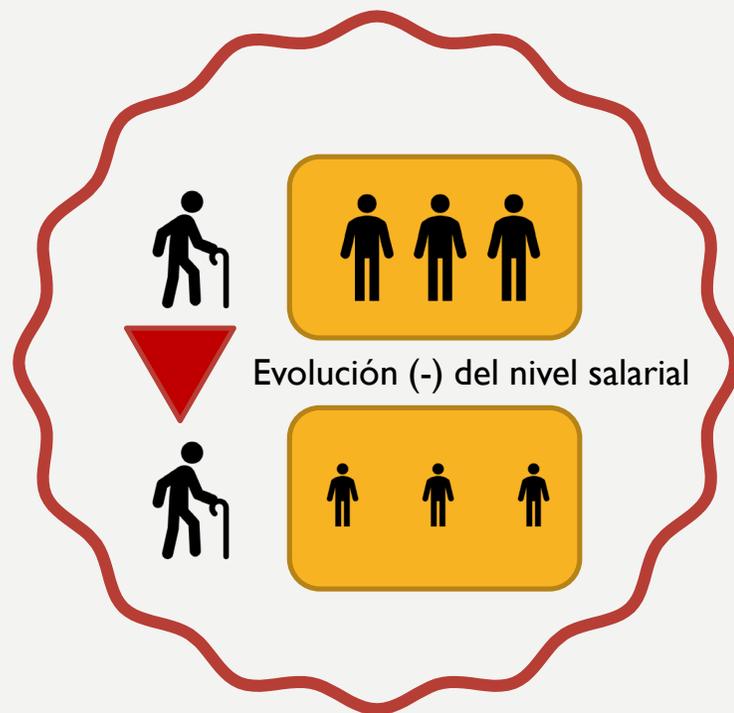
LOS PROBLEMAS

Razones demográficas

- Envejecimiento de la población
- Baja natalidad

Razones económicas

- Precariedad laboral y nivel salarial
- Jubilación anticipada
- Escaso desarrollo del segundo Pilar



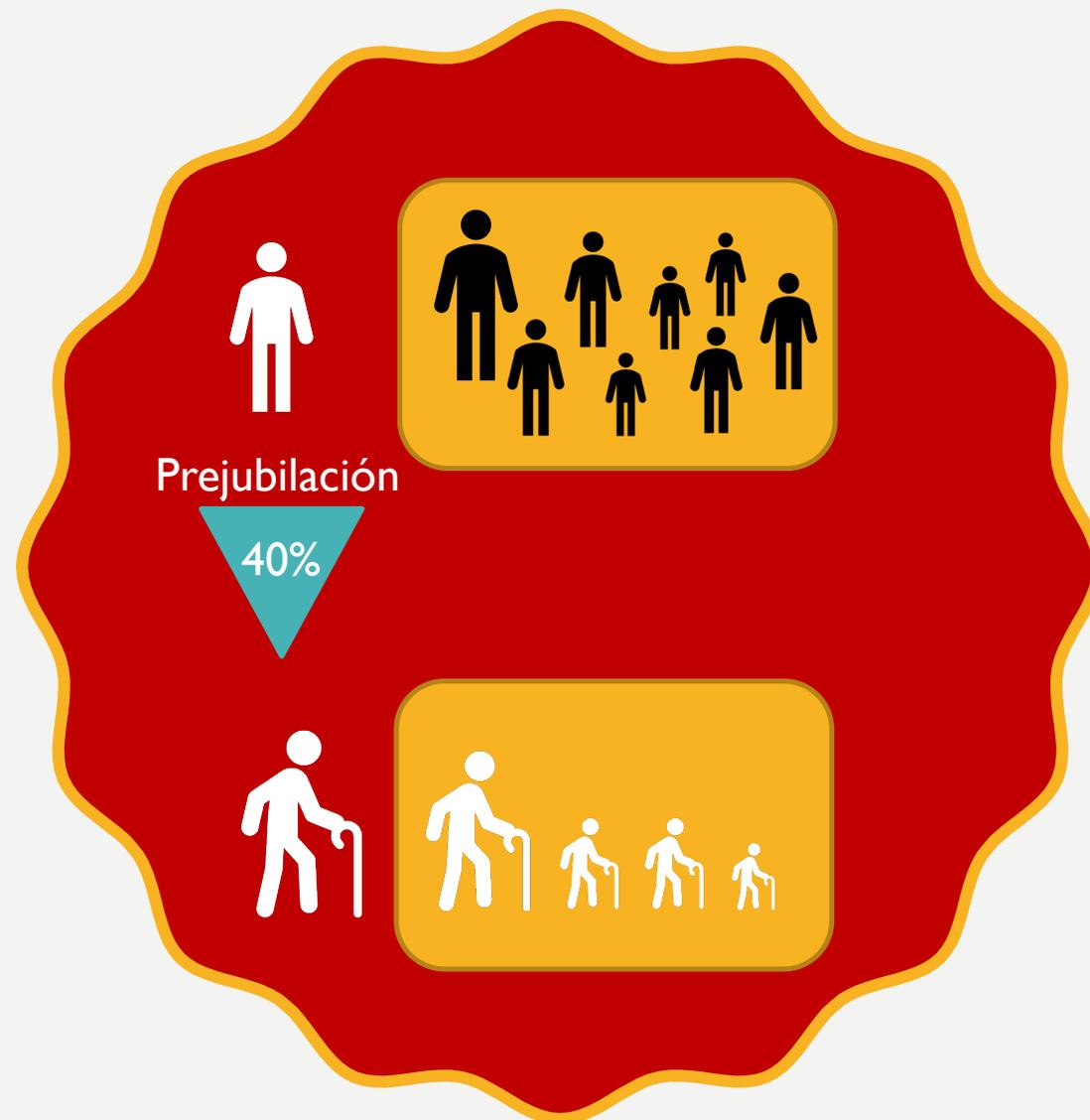
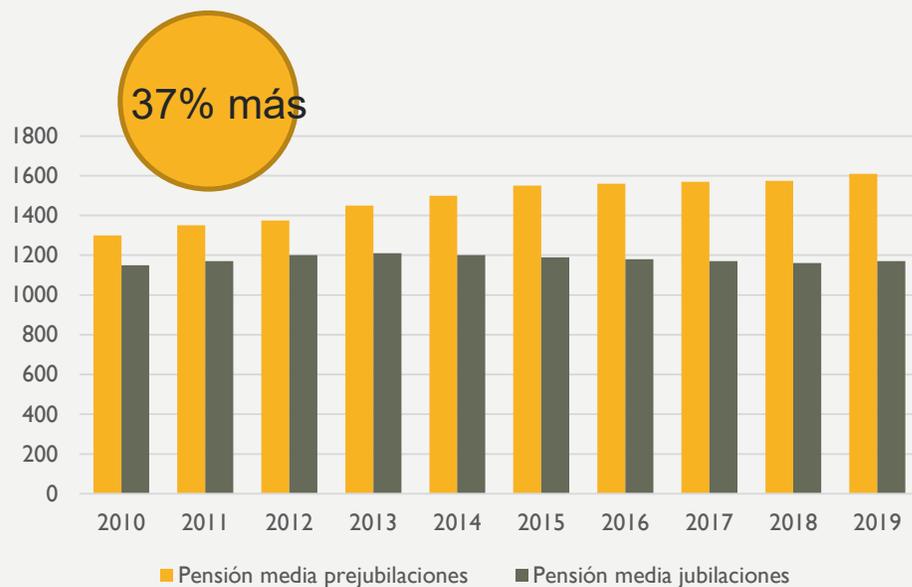
LOS PROBLEMAS

Razones demográficas

- Envejecimiento de la población
- Baja natalidad

Razones económicas

- Precariedad laboral y nivel salarial
- Jubilación anticipada
- Escaso desarrollo del segundo Pilar



EL IMPACTO DE LAS REFORMAS



UNIVERSITAT DE
BARCELONA



Observatorio de los Sistemas Europeos
de Previsión Social Complementaria

EL IMPACTO DE LAS REFORMAS

- REFORMAS DEL PRIMER PILAR.



Premisas del Pacto de Toledo:

- Consolidación del sistema de reparto
- Garantizar la viabilidad el sistema vigente.

EL IMPACTO DE LAS REFORMAS

- REFORMA DEL 2011

Retraso progresivo de la edad de jubilación, que pasa de estar situada en los 65 años a los 67 años, con carácter general

Aumenta progresivamente de los 35 a los 38 años i 6 meses el periodo de cotización del trabajador para poder percibir una pensión del 100%

La pensión pasa de estar calculada sobre los 15 últimos años de salario a estar calculada sobre un periodo de 25 años en un proceso transitorio que va 2013 a 2022.

EL IMPACTO DE LAS REFORMAS

- REFORMA DEL 2013

Índice de Revalorización de las Pensiones (IRP), que por primera vez desvincula el crecimiento de las pensiones del Índice de Precios al Consumo (IPC).

El factor de sostenibilidad, que iba a entrar en vigor en 2019, ligaba la cuantía de la pensión a la esperanza de vida en cada momento.

EL IMPACTO DE LAS REFORMAS

- REFORMA DEL 2021

Revalorización de las pensiones públicas ligada al “IPC medio registrado”

Se deroga el Factor de Sostenibilidad establecido por la Ley 23/2013

Mecanismo de revisión para garantizar la sostenibilidad del sistema, pendiente de definir

Transferencia de un 2% del PIB, con cargo a los Presupuestos Generales del Estado

Revisión del modelo de jubilación anticipada

Batería de medidas por la que se reconocen nuevos derechos o se amplían algunos de los que ya existían

REFLEXIÓN FINAL



UNIVERSITAT DE
BARCELONA



Observatorio de los Sistemas Europeos
de Previsión Social Complementaria

REFLEXIÓN FINAL



El desequilibrio financiero del sistema consecuencia de la jubilación de la generación del baby boom (1957-1977) es coyuntural, no estructural.



La sostenibilidad financiera del sistema no ha de ir en detrimento de su sostenibilidad social.



Es necesario implementar, de una vez por todas, la promoción y desarrollo del segundo pilar. Incluso para la mitad de los boomers puede tener efecto



Hay que desarrollar, mediante un pacto político y social específico, la recomendación sobre la PSC de empleo contenidas en el Pacto de Toledo.



En relación al diálogo social, compromiso de desarrollar la previsión social complementaria en los convenios colectivos, especialmente de ámbito sectorial para dar cobertura a las pymes, a través del AIC.

Toda reforma en el sistema de pensiones necesita de dos pies para que avance y sea duradera: uno, el consenso político en el Pacto de Toledo, el otro, el diálogo social que culmina con el acuerdo entre patronal y sindicatos.

MUCHAS GRACIAS





COL·LEGI
D'ACTUARIS
DE CATALUNYA

COL·LEGI D'ACTUARIS DE CATALUNYA

www.actuaris.org
actuaris@actuaris.org